

قرار رقم 167 بتاريخ 29 يونيو 2022

بإجراء مباراة توظيف متصرف من الدرجة الثانية

إن رئيس مجلس جهة طنجة - تطوان - الحسيمة:

- بناء على الظهير الشريف رقم 1.15.83 الصادر في 20 رمضان 1436 (7 يوليوز 2015) بتنفيذ القانون التنظيمي رقم 111.14 المتعلق بالجهات.
- بناء على الظهير الشريف رقم 1.58.008 بتاريخ 4 شعبان 1377 (24 فبراير 1958) بمثابة النظام الأساسي العام للتوظيف العمومية، حسبما وقع تغييره وتتميمه.
- بناء على الظهير الشريف رقم 1.58.060 الصادر في 7 ذي الحجة 1377 (25 يونيو 1958) بشأن زجر الخداع في الامتحانات والمباريات العمومية.
- بناء على المرسوم رقم 2-11-621 الصادر في 28 ذي الحجة 1432 (25 نونبر 2011) بتحديد شروط وكيفيات تنظيم مباريات التوظيف في المناصب العمومية.
- بناء على المرسوم رقم 2-12-90 الصادر في 8 جمادى الثانية 1433 (30 أبريل 2012) المتعلق بالشهادات المطلوبة لولوج مختلف الدرجات المحدثة بموجب الأنظمة الأساسية كما وقع تغييره وتتميمه.
- بناء على المرسوم رقم 2.02.349 الصادر في 27 جمادى الأولى 1423 (7 أغسطس 2002) بتحديد السن الأقصى للتوظيف ببعض أسلاك ودرجات الإدارات العمومية والجماعات المحلية.
- بناء على المرسوم رقم 2-06-377 الصادر في 20 ذي القعدة 1431 (29 أكتوبر 2010) بشأن النظام الأساسي الخاص بهيئة المتصرفين المشتركة بين الوزارات.
- بناء على المرسوم رقم 2.64.389 الصادر في 10 ربيع الثاني 1384 (19 أغسطس 1964) بتحديد النظام المتعلق بولوج مناصب الإدارات العمومية المحتفظ بها للمقاومين.
- بناء على المرسوم رقم 2.01.96 الصادر في 29 ربيع الأول 1422 (22 يونيو 2001) بتحديد شروط الاحتفاظ في مصالح الإدارات التابعة للدولة والمؤسسات العامة والجماعات العمومية بمناصب لقدماء العسكريين وقداماء المحاربين.
- بناء على قرار الوزير الأول رقم 3.130.00 الصادر في 7 ربيع الثاني 1421 (10 يوليوز 2000) بتحديد قائمة المناصب الممكن اسنادها إلى الأشخاص المعاقين بالأولية وكذا النسبة المئوية لهذه المناصب بإدارات الدولة والهيئات التابعة لها.
- بناء على قرار وزير الداخلية رقم 1360.16 الصادر في 27 رجب 1437 (5 ماي 2016) بتحديد شروط وإجراءات و برامج مباريات التوظيف في المناصب العمومية بالجماعات الترابية، حسبما وقع تغييره وتتميمه.
- بناء على منشور رئيس الحكومة رقم 2020/16 بتاريخ 7 أكتوبر 2020 المتعلق باستئناف تنظيم مباريات التوظيف وامتحانات الكفاءة المهنية.

يقرر مايلي

المادة الأولى: تنظم جهة طنجة - تطوان - الحسيمة يوم السبت 27 غشت 2022 على الساعة التاسعة صباحا بكلية العلوم القانونية والاقتصادية والاجتماعية بطنجة، مباراة لتوظيف سبع متصرفين من الدرجة الثانية حسب التخصصات المبينة في الجدول التالي:

الدرجة	التخصص المطلوب	عدد المناصب	الشهادة المطلوبة
متصرف من الدرجة الثانية	- العلوم الإدارية للتنمية	02	دبلوم الدراسات العليا المعمقة - دبلوم الدراسات العليا
	- المالية والمحاسبة	02	المتخصصة - الماستر أو الماستر المتخصص أو إحدى
	- التسويق الترابي	01	الشهادات المعادلة لها طبقا لمقتضيات المرسوم 2.12.90
	- التدقيق والمراقبة	01	الصادر 8 جمادى الثانية 1433 (30 أبريل 2012) المتعلق
	- التواصل	01	بالشهادات المطلوبة لولوج مختلف الدرجات المحدثة بموجب الأنظمة الأساسية كما وقع تغييره وتتميمه

المادة الثانية: يحدد عدد المناصب المتبارى بشأنها في سبع مناصب متصرف من الدرجة الثانية وتخصص نسبة 25% من هذه المناصب لفائدة الأشخاص المتوفرين على صفة مقاوم أو مكفول الأمة أو عسكري قديم أو محارب قديم، و 7% لفائدة الأشخاص في وضعية إعاقة الحاملين لبطاقة "شخص معاق".

المادة الثالثة: تفتح هذه المباراة في وجه المترشحين من جنسية مغربية البالغين من العمر 18 سنة على الأقل و 45 سنة على الأكثر والحاصلين على الدبلوم أو الشهادة المطلوبة لولوج الدرجة المتبارى بشأنها كما هو مبين في الجدول أعلاه، ولا يقبل أي دبلوم أو شهادة غير المستوى أو التخصص المطلوب.

ويتكون ملف الترشيح من الوثائق التالية:

- طلب خطي للمشاركة في مباراة التوظيف.
- نسخة مشهود بمطابقتها لأصل الشهادة أو الدبلوم المطلوب مصحوبة بنسخة من قرار المعادلة عند الاقتضاء.
- نسخة من بطاقة التعريف الوطنية.
- سيرة ذاتية للمترشح تحمل صورة حديثة وتتضمن رقم الهاتف و عنوان البريد الإلكتروني وعنوانه الدائم.

المادة الرابعة: تودع ملفات الترشيح مباشرة بمكتب الضبط بمجلس الجهة، أو ترسل عبر البريد المضمون إلى عنوان مجلس جهة طنجة - تطوان - الحسيمة الكائن بشارع العشاق ص. ب 1292 طنجة، خلال التوقيت الجاري به العمل بالإدارات العمومية ابتداء من تاريخ نشر هذا القرار إلى غاية يوم الجمعة 19 غشت 2022 على الساعة الرابعة والنصف بعد الزوال وهو أواخر أجل لإيداع الترشيحات.

المادة الخامسة: سيتم نشر لائحة المترشحات والمترشحين المقبولين لاجتياز المباراة وإعلان النتائج على موقع التشغيل العمومي www.emploi-public.ma وعلى الموقع الإلكتروني للمديرية العامة للجماعات الترابية، وعلى الموقع الإلكتروني للجهة www.crtta.ma، ويعلق بمقر الجهة. ويعد هذا النشر بمثابة استدعاء للمترشحات والمترشحين لاجتياز المباراة.

المادة الخامسة: تشمل مباراة التوظيف على اختبار كتابي واختبار شفوي تحدد مدتهما ومعاملهما حسب الجدول التالي:

نوع الاختبار	الموضوع	المدة	المعامل
الاختبار الكتابي	موضوع يتعلق بالتخصص المطلوب ويتضمن موضوعا أو عدة مواضيع اختيارية	ثلاث ساعات	3
الاختبار الشفوي	يتمحور حول مواضيع وقضايا مختلفة بهدف تقييم مدى قدرة المترشح على ممارسة المهام المرتبطة بالدرجة المتبارى بشأنها	30 دقيقة	3

- يتأهل لاجتياز الاختبار الشفوي المترشحون الحاصلون على نقطة لا تقل على 12 من 20 في الاختبار الكتابي.

رئيس مجلس جهة طنجة - تطوان - الحسيمة

عن الرئيس وبتفويض منه
المدير العام للمصالح
ربيع الخميشي

