

2022 22

قرار رقم 38 بتاريخ

بشأن إعادة فتح باب الترشيح لشغل منصب مدير مقاطعة جليز بجماعة مراكش

إن رئيسة جماعة مراكش،

- ✓ بناء على الظهير الشريف رقم 1.58.008 الصادر في 04 شعبان 1377 (24 فبراير 1958) بمثابة النظام الأساسي العام للوظيفة العمومية، حسبما تم تغييره وتمجده،
- ✓ بناء على الظهير الشريف رقم 1.15.85 الصادر في 20 من رمضان 1436 الموافق (7 يوليوز 2015) بتنفيذ القانون التنظيمي رقم 113.14 المتعلق بالجماعات،
- ✓ بناء على القانون التنظيمي رقم 02.12 المتعلق بالتعيين في المناصب العليا تطبيقاً لأحكام الفصلين 49 و92 من الدستور الصادر بتنفيذ الظهير الشريف رقم 1.12.20 بتاريخ 27 شعبان 1433 الموافق (17 يوليوز 2012)،
- ✓ بناء على المرسوم رقم 2.77.738 بتاريخ 13 شوال 1397 الموافق (27 سبتمبر 1977) بمثابة النظام الأساسي لموظفي الجماعات،
- ✓ بناء على المرسوم رقم 2-21-580 صادر في 22 من محرم 1443 (31 أغسطس 2021) يتعلق بالتعيين في المناصب العليا بإدارات الجماعات والمقاطعات والأجور والتعويضات المرتبطة بها و لا سيما المادة 10 منه،
- ✓ بناء على قرار السيد وزير الداخلية رقم 2522.21 الصادر في 21 من ربيع الأول 1443 (28 أكتوبر 2021) بتحديد شروط وكيفيات التعيين في بعض المناصب العليا بإدارات الجماعات.
- ✓ بناء على قرار السيدة رئيسة جماعة مراكش عدد 26 بتاريخ 17 يناير 2022 بخصوص فتح باب الترشيح لشغل منصب مدير مقاطعة جليز بجماعة مراكش.
- ✓ بناء على قرار السيدة رئيسة جماعة مراكش عدد 34 بتاريخ 23 يونيو 2022 بخصوص تعيين لجنة الانتقاء المكلفة بإجراء مقابلة الانتقاء.
- ✓ بناء على قرار السيدة رئيسة جماعة مراكش رقم 36 بتاريخ 07 يوليوز 2022 بشأن إجراء مقابلة الانتقاء لشغل منصب مدير مقاطعة جليز بجماعة مراكش،
- ✓ بناء على محضر النتائج النهائية لاجتماع اللجنة المكلفة بإجراء مقابلة الانتقاء لشغل منصب مدير مقاطعة جليز بجماعة مراكش المنعقدة بتاريخ الأربعاء 20 يوليوز 2022
- ✓ بناء على قرار السيدة رئيسة جماعة مراكش رقم 37 بتاريخ 22 يوليوز 2022 شأن الإعلان عن النتائج النهائية لمقابلة الانتقاء لشغل منصب مدير مقاطعة جليز بجماعة مراكش

قررت ما يلي

المادة الأولى: تعلن جماعة مراكش عن إعادة فتح باب الترشيح لشغل منصب مدير مقاطعة جليز بجماعة مراكش

المادة الثانية: يعاد فتح باب الترشيح لشغل هذا المنصب في وجه الموظفين المرسمين والأعوان المتعاقدين العاملين بجماعة مراكش المربّعين في درجة متصرف من الدرجة الثالثة أو إحدى الدرجات ذات ترتيب استدلالي مماثل المتوفرين على أقدمية لا تقل عن 8 سنوات.

المادة الثالثة: يتكون ملف الترشيح من الوثائق التالية:

- ✓ طلب الترشيح يحمل صورة فوتوغرافية حديثة العهد مشفوعاً بموافقة الرئيس المباشر ورأيه حول كفاءة المترشح، مع ضرورة تحديد منصب المسؤولية المترافق معه.
- ✓ السيرة الذاتية للمترشحة أو المترشح التي تبين مسار تكوينه، والشهادات العلمية التي حصل عليها، والتكوينات التي استفاد منها واللغات التي يتقنها، وتجربته المهنية وكذا المهام والمسؤوليات التي سبق أن تقلدتها بالقطاع العام أو الخاص.
- ✓ برنامج ومنهجية العمل التي يقترحها المترشح وكذا سبل الرفع من أداء مديرية المقاطعة.
- ✓ قرار التعيين في الإطار الحالي.
- ✓ و يمكن الإدلاء، علاوة على ذلك، بكل وثيقة تكون مفيدة و ذات صلة بطبعية المنصب.

مراكش في ٠٢ غشت ٢٠٢٢

المادة الرابعة: يسحب ملف الترشيح من قسم الموارد البشرية بملحق جماعة مراكش بشارع محمد السادس أو من الموقع الإلكتروني للجماعة - www.ville-marrakech.ma

١٥ سبتمبر ٢٠٢٢

المادة الخامسة: تودع ملفات الترشيح مقابل وصل استلام بقسم الموارد البشرية بجماعة مراكش، و ذلك ابتداء من ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٢ وهو آخر أجل لقبول الترشيحات.

المادة السادسة: تنصب مقابلة الانتقاء على مناقشة مجموعة من الحالات و لاسيما مدى الالتزام بالمنظومة القانونية و التدبيرية لشؤون المقاطعة وكذا تقنيات و آليات التدبير الحديث للمرفق العام.

المادة السابعة: ينشر هذا القرار، بعد التأشير عليه من طرف السيد والي جهة مراكش - آسفي، على البوابة الإلكترونية للتشغيل و على الموقعين الإلكترونيين للمديرية العامة للجماعات الترابية و جماعة مراكش ويلصق بقر الجماعة و مختلف المقاطعات و المرافق الجماعية. www.emploi-public.ma

المادة الثامنة: تتولى لجنة معينة بقرار للسيدة رئيسة جماعة مراكش، و يؤشر عليه السيد والي جهة مراكش-آسفي، عملية انتقاء الملفات المستوفية لشروط الترشيح وكذا إجراء مقابلة الانتقاء.

امضاء: رئيسة جماعة مراكش



تأشيره: والي جهة مراكش آسفي



والى جهة مراكش آسفي
و عمالة مراكش

امضاء قسم الموارد البشرية

فاطمة الزهراء المنصوري
رئيسة المجلس الجماعي لمراكش