

-مصلحة الميزانية والمحاسبة والصفحات .

-مصلحة الموارد المالية .

-مصلحة الموارد البشرية والشؤون القانونية وشؤون المجلس والشؤون الاجتماعية والثقافية والرياضية وحفظ الصحة .

المادة الثانية : يفتح باب الترشيح لشغل منصب رئيس قسم في وجه :

1 - الموظفون المرسمون والأعوان المتعاقدون العاملون بالجماعة الذين تتوفر فيهم الشروط التالية:

* أن يكونوا مرتبين، على الأقل، في درجة متصرف من الدرجة الثانية أوفي إطار مهندس دولة أو في إحدى الدرجات ذات ترتيب استدلالي مماثل.

* أن يكونوا حاصلين على الأقل على شهادة أو دبلوم يسمح بولوج درجة متصرف من الدرجة الثالثة أو درجة مماثلة.

* أن يتوفروا عند تاريخ الإعلان عن هذا القرار على أربع (4) سنوات على الأقل من الخدمة الفعلية بصفة مرسوم أو خمس (5) سنوات بالنسبة للأعوان المتعاقدين بإدارة الجماعة ،

2- أن يكونوا قد مارسوا مهام رئيس قسم أو رئيس مصلحة ، غير انه يمكن إذا استدعت ضرورة المصلحة ذلك الإعفاء من هذا الشرط .

المادة الثالثة يفتح باب الترشيح لشغل منصب رئيس مصلحة في وجه :

1 - الموظفون المرسمون والأعوان المتعاقدون العاملون بالجماعة الذين تتوفر فيهم الشروط التالية:

* أن يكونوا مرتبين، على الأقل، في درجة متصرف من الدرجة الثانية أوفي إطار مهندس دولة أو في إحدى الدرجات ذات ترتيب استدلالي مماثل.

* أن يكونوا حاصلين على الأقل على شهادة أو دبلوم يسمح بولوج درجة متصرف من الدرجة الثالثة أو درجة مماثلة.

* أن يتوفروا عند تاريخ الإعلان عن هذا القرار على سنتين (2) على الأقل من الخدمة الفعلية بصفة مرسوم أو ثلاثة (3) سنوات بالنسبة للأعوان المتعاقدين بإدارة الجماعة ،

2- أن يكونوا قد مارسوا مهام رئيس قسم أو رئيس مصلحة ، غير انه يمكن إذا استدعت ضرورة المصلحة ذلك الإعفاء من هذا الشرط .

غير انه يمكن استثناء من الفقرة السابقة ان يترشح لتقلد مهام رئيس مصلحة الموظفون المرسمون والأعوان المتعاقدون المرتبون على الأقل في درجة متصرف من الدرجة الثالثة هو في إحدى الدرجات ذات ترتيب استدلالي مماثل المتوفرون على اقدمية لا تقل عن خمسة عشرة (15) سنة من الخدمة الفعلية منها أربع سنوات على الأقل في الدرجة المذكورة

المادة الرابعة تحدد مهام المنصب شاغر والكفاءات المطلوبة لتقلدها حسب الملحق المرفق بهذا القرار.

المادة الخامسة: يتكون ملف الترشيح من الوثائق التالية:

✓ طلب الترشيح يحمل صورة فوتوغرافية حديثة العهد مشفوعا بموافقة الرئيس المباشر ورأيه حول كفاءة المترشح.

✓ سيرة ذاتية تتضمن مؤهلات المترشح وبلدة عن مساره المهني وكذا المهام والوظائف التي زاولها.

✓ برنامج العمل والمنهجية التي يقترحها المترشح (ة) في شان تدبير المنصب المراد شغله وتطويره والرفع من أدائه .

✓ قرار التعيين في الإطار الحالي.

✓ قرار التعيين في منصب المسؤولية إذا توفر.

ملف الترشيح يتم تحميله من بوابة الخدمات العمومية www.emploi-public.ma و على الموقع الالكتروني للمديرية العامة للجماعات الترابية .

المادة السادسة : تودع ملفات الترشيح مقابل وصل استلام بمقر جماعة عامر الشمالية، من تاريخ... 2022... 07... إلى غاية الساعة الرابعة والنصف من مساء يوم 2022... 07... وهو آخر اجل لقبول الترشيحات .

المادة السابعة: يعلن عن نتائج المقابلة الانتقالية بعد المصادقة عليها من طرف رئيس المجلس الجماعي عبر نشرها ببوابة الخدمات العمومية .
www.emploi-public.ma و على الموقع الالكتروني للمديرية العامة للجماعات الترابية وتعليقها بمقر الجماعة

المادة الثامنة: ينشر هذا القرار على بوابة الخدمات العمومية www.emploi-public.ma و على الموقع الالكتروني للمديرية العامة للجماعات الترابية ويلصق بمقر الجماعة .

حرر بعامر الشمالية في: 2022... 03... أكتوبر

إمضاء :

رئيس جماعة عامر الشمالية

الرئيس
عبد الخالق الراضي

