

قرار رقم 24 بتاريخ 06 أكتوبر 2022 بشأن فتح باب الترشيح لشغل منصب مدير المصالح بجماعة خنيفرة

إلى رئيس مجلس الجماعة لخنيفرة

- الخصم الشريف رقم 1.58.008 الصادر في 4 شعبان 1377 (24 فبراير 1958) بمثابة النظام الأساسي العام للوضيفة العمومية حسب ما وقع تغييره وتتميمه؛
- الخصم الشريف رقم 1.15.85 الصادر في 20 رمضان 1436 (7 يوليو 2015) بتنفيذ القانون التنظيمي رقم 113.14 المتعلق بالجماعات؛
- المرسوم رقم 2.77.738 الصادر في 13 شوال 1397 (27 شتنبر 1977) بمثابة النظام الأساسي لموظفي الجماعات حسب ما وقع تغييره وتتميمه؛
- المرسوم رقم 2.11.681 الصادر في 28 من ذي الحجة 1432 (25 نوفمبر 2011) في شأن كفاءات تعيين رؤساء الأقسام ورؤساء المصالح بالإدارات العمومية؛
- المرسوم رقم 2.97.1052 الصادر في 2 فبراير 1998 الخاص بإحداث تعويض جزئي لفائدة بعض موظفي ومستخدمي الدولة عن استعمال مياراتهم الخاصة لحاجات المصلحة.
- المرسوم رقم 2.21.580 الصادر في 22 من محرم 1443 (31 غشت 2021) يتعلق بالتعيين في المناصب العليا بإدارات الجماعات والمقارنات والأجور والتمويضات المرتبطة بها؛
- قرار السيد وزير الداخلية رقم 21.2522 الصادر في 21 من ربيع الأول 1443 (28 أكتوبر 2021) بتحديد شروط و كفاءات التعيين في بعض المناصب العليا بإدارات الجماعات؛
- دورية السيد وزير الداخلية عدد D7563 بتاريخ 15 نونبر 2021 حول التعيين في المناصب العليا بإدارات الجماعات الترابية ومؤسسات التعاون ومجموعات الجماعات الترابية؛
- القرار التنظيمي الجماعي رقم 23 بتاريخ 9 شتنبر 2022 المتعلق بتنظيم وتحديد مهام وصلاحيات الأقسام والمصالح الإدارية لجماعة خنيفرة المؤش عليه من طرف السيد عامل إقليم الفقيه بن صالح بتاريخ 30 شتنبر 2022.

يقرر ما يلي

المادة الأولى: يعلن رئيس المجلس الجماعي لخنيفرة عن فتح باب الترشيح لشغل منصب مدير المصالح الجماعية:

المادة الثانية: يفتح باب الترشيح لشغل منصب مدير المصالح الجماعية في وجه ::

- أ- الموظفون المرسومون والأعوان المتقاعدون العاملون بجماعة خنيفرة الذين تتوفر فيهم الشروط التالية:
- أن يكونوا مرتبين، على الأقل، في درجة متصرف من الدرجة الثانية أو في إحصاء مهندس دولة، أو في إحدى الدرجات ذات ترتيب استدلالي مماثل؛

أن يكونوا حاصلين، على الأقل، على شهادة أو دبلوم يسمح بولوج درجة متصرف من الدرجة الثالثة أو درجة مماثلة؛

أن يتوفروا، على الأقل، على أربع (4) سنوات من الخدمة بصفة مرسوم أو خمس (5) سنوات بالنسبة للأعوان المتعاقدين، بإدارات الدولة والجماعات الترابية؛
أن يكونوا قد مارسوا مهام المسؤولية غير أنه يمكن الإعفاء من هذا الشرط عند الاقتضاء؛
- المؤهلون المرشحون والأعوان المتعاقدون المزاوون في تاريخ الإعلان عن شغور منصب مدير المصالح لمهام مدير المصالح.

المادة الثالثة: تحدد مهام مدير المصالح والكفاءات المطلوبة لتقلدها حسب القانون التنظيمي رقم 14-113 المتعلق بالجماعات وفق قرار تنظيم الإدارة وتحديد اختصاصاتها.

المادة الرابعة: يتكون ملف الترشيح من الوثائق التالية:

- طلب الترشيح يحمل صورة فوتوغرافية حديثة مشفوعا بموافقة السيد الرئيس المباشر ورأيه حول كفاءة المترشح؛
- ملف الترشيح يتم تحميله من بوابة الخدمات العمومية www.emploi-public.ma ويتضمن :
- ميرة ذاتية تتضمن مؤهلات المترشح ونبذة عن مساره المهني، وكذا المهام والوظائف التي زاولها؛
- برنامج العمل والمنهجية التي يقترحها المترشح في شأن تدبير المنصب المترشح له وتصوره والرفع من أدائه.
- نسخة من قرار التعمين في الإحصار الحالي
- نسخة من قرار التعمين في منصب المسؤولية إذا توفر.

المادة الخامسة: تودع ملفات الترشيح، بمكتب الضبط التابع لجماعة خلفية من تاريخ 06 أكتوبر 2022 إلى غاية 14 نونبر 2022

المادة السادسة: تتولى لجنة معينة بقرار لرئيس مجلس جماعة خلفية عملية انتقاء الملفات المستوفية لشروط الترشيح وكذا إجراء مقابلة الانتقاء.

المادة السابعة: ينشر هذا القرار على بوابة الخدمات العمومية www.emploi-public.ma، ويلصق بمقر الجماعة.

حرر بخلفية في: 06 أكتوبر 2022

رئيس المجلس

جماعة الخلفية بن صا
الخلفية
رئيس جماعة خلفية
بسم الله الرحمن الرحيم
رئيس جماعة خلفية