



قرار رئيس جماعة سلا رقم ٢٤٣،
بتاريخ ٠١ مارس ٢٠٢٤
بشأن فتح باب الترشح لشغل منصب المدير العام للمصالح بجماعة سلا

إن رئيس جماعة سلا:

- بناء على الظهير الشريف رقم 1.15.85 الصادر في 20 من رمضان 1436 (7 يوليوز 2015) بتنفيذ القانون التنظيمي رقم 113.14 المتعلق بالجماعات لاسيما المواد 96، 126 و 127 منه؛
- بناء على الظهير الشريف رقم 1.58.008 الصادر في 4 شعبان 1377 (24 فبراير 1958) بمثابة النظام الأساسي العام للوظيفة العمومية، حسبما وقع تغييره وتتميمه؛
- بناء على المرسوم رقم 2.77.738 الصادر في 13 شوال 1397 (27 سبتمبر 1977) بمثابة النظام الأساسي لموظفي الجماعات؛
- بناء على المرسوم رقم 2.97.364 الصادر في 10 صفر 1418 (16 يونيو 1997) يتعلق بوضعية مديرى الإدارات المركزية؛
- وعملا بمقتضيات قرار الوزير المنتدب لدى رئيس الحكومة المكلف بالوظيفة العمومية وتحديث الإدارة رقم 3448.12 الصادر في 25 من ذي القعدة 1433 (12 أكتوبر 2012) بتحديد المطبوع النموذجي الموحد المنصوص عليه في المادة 3 من المرسوم رقم 2.12.412 الصادر في 24 من ذي القعدة 1433 (11 أكتوبر 2012) بتطبيق أحكام المادتين 4 و 5 من القانون التنظيمي رقم 02.12 المتعلق بالتعيين في المناصب العليا طبقا لأحكام الفصلين 49 و 92 من الدستور؛
- بناء على المرسوم رقم 2.21.580 الصادر في 22 محرم 1443 (31 أغسطس 2021) المتعلق بالتعيين في المناصب العليا بإدارات الجماعات و المقاطعات والأجور والتعويضات المرتبطة بها لاسيما المادة 3 منه؛
- بناء على قرار السيد وزير الداخلية رقم 2522.21 الصادر في 21 من ربيع الأول 1443 (28 أكتوبر 2021) بتحديد شروط و كيفيات التعيين في بعض المناصب العليا بإدارات الجماعات؛
- بناء على منشور السيد وزير الداخلية رقم D 7563 بتاريخ 15 نونبر 2021 المتعلق بالتعيين في المناصب العليا بإدارات الجماعات الترابية ومؤسسات التعاون ومجموعات الجماعات الترابية؛
- بناء على قرار رئيس جماعة سلا رقم 614 بتاريخ 18 غشت 2023 القاضي بتنظيم إدارة جماعة سلا و تحديد اختصاصاتها و المؤشر عليه من طرف السيد عامل عمالة سلا بتاريخ 01 سبتمبر 2023.

يقرر ما يلي :

المادة الأولى: فتح باب الترشيح

يعلن رئيس جماعة سلا عن فتح باب الترشح لشغل منصب المدير العام للمصالح بجماعة سلا.

المادة الثانية: شروط توقيت منصب المدير العام للمصالح:

- يفتح باب الترشيح في وجه المترشحات والمترشحين من الأطر العليا المنتسبين إلى الجماعات الترابية، الإدارات و المؤسسات العمومية والمقاولات والقطاع الخاص المستوفين للشروط التالية:
- أن يكون المترشح (ة) مرتب على الأقل في درجة متصرف من الدرجة الثانية أو في إحدى الدرجات ذات الترتيب الاستدلالي المماثل؛
 - أن يكون المترشح (ة) حاصلا، على الأقل، على شهادة أو دبلوم يسمح بالتوظيف في درجة متصرف من الدرجة الثانية أو في إحدى الدرجات ذات الترتيب الاستدلالي المماثل؛
 - أن يتتوفر المترشح (ة) على تجربة مهنية لا تقل عن خمس سنوات بالقطاع العام أو القطاع الخاص، بعد الحصول على الشهادة أو الدبلوم؛
 - أن يكون المترشح (ة) قد سبق له ممارسة مهام المسؤولية، ملدة لا تقل عن سنتين؛

المادة الثالثة: المهام

- تلخص مهام المدير العام للمصالح لجماعة سلا فيما يلي:
- المساعدة المباشرة لرئيس الجماعة بتوفير الدعم الإداري والعملياتي لممارسة الاختصاصات الموكولة له ومواكبة المنتخبين في إعداد السياسات التنموية للمجلس وتفعيتها وحسن تنزيل مقرراتها؛



- التنسيق بين مختلف الوحدات الإدارية للجامعة والسهر على ضمان السير العادي للتجهيزات والمرافق الجماعية والإشراف على الموارد البشرية والمادية ومواكبتها لتنفيذ وأداء الخدمات والمهام الموكولة للجامعة;
- العمل على تحسين وتطوير المصالح الجماعية الإدارية والتكنولوجية والرفع من مردوديتها;
- تمثيل جماعة سلا لدى المحيط الداخلي والخارجي، وتوطيد العلاقات مع الفاعلين والفرقاء المؤسسيين العموميين والخواص؛
- الإشراف على تفعيل برنامج عمل الجامعة وقيادة تبع العمليات والمشاريع المكلف بها؛
- التنسيق والتتبع الدوري لأنشطة الوحدات الإدارية للجامعة والفرقاء الخارجيين للجامعة؛
- تتبع مختلف البرامج والأنشطة المتعلقة بالتنمية الاقتصادية الثقافية، الاجتماعية، الصحية والرياضية؛
- السهر على حسن تدبير ميزانية الجامعة وضمان التوازن المالي وحسن تطبيق المساطر الإدارية في هذا الشأن؛
- تأطير فرق العمل وتشجيع التحفيز على الإنتاجية وروح الابتكار لدى الموارد البشرية التابعة للجامعة؛
- رفع تقارير دورية عن أنشطة الإدارة الجماعية وتقديم مقترنات حول تفعيل وتتبع البرامج والمشاريع المسطرة ببرنامج عمل الجامعة واتفاقيات الشراكة والتعاون المرتبطة بتوزيل هذه البرامج والمشاريع.

المادة الرابعة: ملف الترشيح

يتكون ملف الترشيح من الوثائق التالية:

- 1- طلب الترشيح مرفقا، في حالة إذا كانت المترشحة أو المترشح موظفا بإدارات الدولة أو الجماعات الترابية أو مستخدماً بالمؤسسات العمومية، بموافقة رئيس الإدارة التي ينتمي إليها المترشح (ة)؛
- 2- السيرة الذاتية للمترشح (ة) التي تبين مسار تكوينه، الشهادات العلمية التي حصل عليها التكوينات التي استفاد منها، اللغات التي يتقنها، تجربته المهنية، والمهام والمسؤوليات التي سبق أن تقلدها بالقطاع العام أو الخاص، وذلك وفق المطبوع النموذجي الموحد، المحدد بقرار الوزير المنتدب المكلف بالوظيفة العمومية وتحديث الإدارة رقم 3448.12 المشار إليه أعلاه، ويمكن سحبه من الموقع الإلكتروني للتشغيل العمومي www.emploi-public.ma؛
- 3- برنامج ومنهجية العمل التي يقترحها المترشح (ة) للقيام بمهام الموكولة للمدير العام للمصالح وكذا سبل الرفع من أداء إدارة الجامعة؛
- 4- نسخة من بطاقة التعريف الوطنية؛
- 5- الشواهد والوثائق التي ثبت توفر المترشح (ة) على الشروط المطلوبة لشغل منصب مدير عام المصالح، والإدلاء علاوة على ذلك، بكل وثيقة تكون مفيدة وذات صلة بطبعه المنصب.

المادة الخامسة: مقابلة الانتقاء

تنصب مقابلة الانتقاء على النصوص التشريعية والتنظيمية التي تؤطر الجامعة وتقنيات وأدوات التدبير الحديث للمرفق العام.

المادة السادسة: إيداع ملفات الترشح

تودع ملفات الترشح في ثلاث نظائر مصحوبة بنفس الملف مثبت على قرص مدمج بجماعة سلا - المديرية العامة للمصالح - الكائن مقرها بباب بوحاجة سلا، وذلك خلال أوقات العمل الرسمي، مقابل وصل استلام ابتداء من ٩...٢٠٢٤...إلى غاية ١٠...٢٠٢٤...أبريل وهو آخر أجل لقبول الترشيحات.

المادة السابعة: لجنة الانتقاء و المقابلة

تعين لجنة لدراسة وانتقاء الملفات وإجراء المقابلة الانتقاء مع المترشحين، بموجب قرار يصدره رئيس الجامعة، وتعلن الإدارة بعد دراسة ملفات الترشح، عن تاريخ ومكان إجراء مقابلات الانتقاء عبر وسائل النشر المشار إليها بـالمادة الثامنة بعده.

المادة الثامنة: نشر القرار

ينشر هذا القرار على البوابة الإلكترونية للتشغيل العمومي www.emploi-public.ma والموقع الإلكتروني للمديرية العامة للجماعات الترابية والموقع الإلكتروني لجماعة سلا www.villedesale.ma ويتعلق بمختلف مقرات مصالح جماعة سلا و المقاطعات التابعة لها.

سلا، في: ٠١...مارس...٢٠٢٤

السيد رئيس جماعة سلا

عبدالستار التيسني

رئيس جماعة سلا