



قرار عدد: 33

بشأن إجراء مباراة التوظيف في درجة ومهندس معماري من الدرجة الأولى وطبيب من الدرجة الأولى وتقني الصحة من الدرجة الأولى وتقنيين من الدرجة الثالثة.

إن رئيس المجلس الجماعي لسيدى إفني،

• بمقتضى الظهير الشريف رقم: 1.58.008 الصادر في: 04 شعبان 1377 الموافق لـ: 28 فبراير 1958 بمثابة النظام الأساسي للتوظيف العمومية حسب ما وقع تغييره وتتميمه لاسيما الفصل 22 منه.

• بناء على الظهير الشريف رقم 1.15.85 الصادر في 20 رمضان 1436 هـ الموافق لـ 7 يوليوز 2015 بتنفيذ القانون التنظيمي رقم 113.14 المتعلق بالجماعات لاسيما المادة 96 منه.

• بمقتضى الظهير الشريف رقم: 1.58.060 الصادر في: 07 ذي الحجة 1377 الموافق لـ: 25 يونيو 1958 بشأن زجر الخداع في الامتحانات والمباريات العمومية.

• بمقتضى الظهير الشريف رقم: 1.15.26 الصادر في: 29 ربيع الآخر 1436 الموافق لـ: 19 فبراير 2015 بتنفيذ القانون رقم 11-13 المتعلق بمزاولة مهنة الطب.

• بناء على المرسوم 2.11.471 تاريخ 15 من شوال 1432 (14 سبتمبر 2011) بشأن النظام الأساسي الخاص بهيئة المهندسين والمهندسين المعماريين المشتركة بين الوزارات.

• بناء على المرسوم رقم: 2/77/738 بتاريخ 27 شتنبر 1977 المتعلق بالنظام الأساسي الخاص بالموظفين الجماعيين كما وقع تغييره وتتميمه.

• بناء على المرسوم رقم: 2-99-651 الصادر في 25 جمادى الآخرة 1420 الصادر بتاريخ 06 أكتوبر 1999 المتعلق بالنظام الأساسي الخاص بهيئة الأطباء والصيادلة وجراحي الأسنان المشتركة بين الوزارات.

• بناء على المرسوم رقم: 2-17-535 الصادر في 07 محرم 1439 بتاريخ 28 ديسمبر 2017 المتعلق بالنظام الأساسي الخاص بهيئة الممرضين وتقني الصحة المشتركة بين الوزارات ولاسيما المادتين 14 و15.

• بناء على المرسوم رقم: 2-11-621 الصادر 28 ذي الحجة 1432 بتاريخ 25 نونبر 2011 بتحديد شروط وكيفية تنظيم مباريات التوظيف في المناصب العمومية كما وقع تغييره وتتميمه.

• بناء على المرسوم رقم: 401.67 الصادر 13 ربيع الأول 1387 بتاريخ 22 يونيو 1967 بسن نظام عام للمباريات والامتحانات الخاصة بولوج أسلاك ودرجات ومناصب الإدارات العمومية.

• بناء على المرسوم رقم: 1-92-231 الصادر بتاريخ 29 أبريل 1993 بإعفاء الموظفين من شرط السن المطلوب نظاميا لتوظيفهم في إطار جديد من أطر الدولة.

• بناء على المرسوم رقم: 2-05-72 الصادر في 29 من شوال 1426 (2 دجنبر 2005) بشأن النظام الأساسي الخاص بهيئة التقنيين المشتركة بين الوزارات.

• بناء على المرسوم رقم 2.12.90 الصادر في 08 جمادى الآخرة 1433 الموافق لـ 30 أبريل 2012 المتعلق بالشهادات المطلوبة لولوج مختلف الدرجات المحدثة بموجب الأنظمة الأساسية.

• بناء على المرسوم رقم 2-02-349 الصادر في 27 جمادى الأولى 1423 الموافق لـ 07 غشت 2002 المتعلق بتحديد السن الأقصى للتوظيف ببعض أسلاك ودرجات الإدارات العمومية والجماعات الترابية.

• بناء على المرسوم رقم 2-64-389 الصادر 19 غشت 1964 بتحديد نظام المتعلق بولوج مناصب لإدارات العمومية المحتفظ بها للمقاومين.

• بناء على المرسوم رقم 2-01-94 الصادر 29 ربيع الأول 1422 بتاريخ 22 يونيو 2001 بتحديد شروط استفادة مكفولي الأمة من الاسبقية لولوج المناصب العامة بإدارات الدولة والمؤسسات العامة والجماعات الترابية.

• بناء على المرسوم رقم 2-01-96 الصادر 29 ربيع الأول 1422 بتاريخ 22 يونيو 2001 بتحديد شروط الاحتفاظ في مصالح الإدارات التابعة للدولة والمؤسسات العامة والجماعات الترابية بمناصب لقداماء العسكريين والمحاربين.

• مرسوم رقم 2-97-218 صادر في 18 شعبان 1418 (19 دجنبر 1997) بتطبيق القانون رقم 81.5 المتعلق بالرعاية الاجتماعية للمكفوفين

وضعاف البصر الصادر بتنفيذه الظهير الشريف رقم 1-82-246 بتاريخ 11 رجب 1402 الموافق 06 ماي 1982 والقانون رقم 92-7 المتعلق

بالرعاية الاجتماعية للأشخاص المعاقين الصادر بتنفيذه الظهير الشريف رقم 1-9-30 بتاريخ 10 سبتمبر 1993.

- بناء على قرار الوزير الأول 3.130.00 بتاريخ 07 ربيع الآخر 1421 الموافق 10 يوليو 2000 بتحديد قائمة المناصب الممكن اسنادها الى الأشخاص المعاقين بالأولوية وكذا النسبة المئوية لهذه المناصب بإدارات الدولة والهيئات التابعة لها.
- بناء على دوريات السيد وزير الداخلية عدد D6931 بتاريخ 09 غشت 2019 و D7862 بتاريخ 18 شتنبر 2019 حول تنظيم مباريات التوظيف بالجماعات بالنسبة للأطر التقنية المتخصصة.
- بناء على قرار وزير الداخلية رقم 1168.24 صادر في 27 من شوال 1445 (6 ماي 2024) بتحديد شروط وإجراءات وبرامج مباريات التوظيف في المناصب العمومية بالجماعات الترابية.

تقرر مايلي

03 نوفمبر 2024

المادة الأولى: تنظم جماعة سيدي إفني يوم 2024 بمقر إحدى المؤسسات التعليمية بالمدينة و التي ستحدد لاحقا بالاستدعاء أو إحدى الأماكن الأخرى عند الاقتضاء ، مباراة توظيف مهندس معماري من الدرجة الأولى ، طبيب من الدرجة الأولى ، تقني الصحة من الدرجة الأولى وتقنيين من الدرجة الثالثة يشارك فيها المترشحات والمترشحون البالغين من العمر 18 سنة على الأقل و 45 سنة على الأكثر في فاتح يناير من سنة 2024 بالنسبة لمهندس معماري من الدرجة الأولى ، طبيب من الدرجة الأولى وتقني الصحة من الدرجة الأولى وبالنسبة لتقني من الدرجة الثالثة يشارك فيها المترشحات والمترشحون البالغين من العمر 18 سنة على الأقل و 40 سنة على الأكثر في فاتح يناير من سنة 2024 و الحاصلين على إحدى الشواهد المذكورة في المادة الرابعة أدناه .

المادة الثانية: الإختبارات

تتضمن هذه المباراة على إختبار كتابي وإختبار شفوي مدتهما ومعاملتهما محدد كالتالي:

الدرجة المتبارى بشأنها	عدد المناصب	الاختبار الكتابي				الاختبار الشفوي او التطبيقي	
		الموضوع	المدة	المعامل	الموضوع	المدة	المعامل
مهندس معماري من الدرجة الأولى	1	1- موضوع عام أو أسئلة ذات اختيارات متعددة (QCM) تتعلق بالمهام أو الوظائف المطلوب شغلها أو باختصاصات الجماعات الترابية. الكتابي.	ثلاث ساعات (3)	4	تناقش فيه لجنة المباراة مع المترشح(ة) مواضيع وقضايا مختلفة. أو تخضعه لإختبار تطبيقي في التخصص المطلوب أوهما معا، بهدف تقييم مدى قدرته على ممارسة المهام أو الوظائف المرتبطة بالدرجة المتبارى بشأنها.	بين 15 و 45 دقيقة	3
طبيب من الدرجة الأولى	1	1- اختيارات متعددة (QCM) تتعلق بالمهام أو الوظائف المطلوب شغلها أو باختصاصات الجماعات الترابية. الكتابي.	ثلاث ساعات (3)	4	تناقش فيه لجنة المباراة مع المترشح(ة) مواضيع وقضايا مختلفة. أو تخضعه لإختبار تطبيقي في التخصص المطلوب أوهما معا بهدف تقييم مدى قدرته على ممارسة المهام أو الوظائف المرتبطة بالدرجة المتبارى بشأنها.	بين 15 و 45 دقيقة	3
تقني الصحة من الدرجة الأولى	1	1- موضوع عام أو أسئلة ذات اختيارات متعددة (QCM) تتعلق بالمهام أو الوظائف المطلوب شغلها أو باختصاصات الجماعات الترابية. الكتابي.	ثلاث ساعات (3)	4	تناقش فيه لجنة المباراة مع المترشح(ة) مواضيع وقضايا مختلفة. أو تخضعه لإختبار تطبيقي في التخصص المطلوب أوهما معا بهدف تقييم مدى قدرته على ممارسة المهام أو الوظائف المرتبطة بالدرجة المتبارى بشأنها.	بين 15 و 45 دقيقة	3
تقني من الدرجة الثالثة السلم 9	2	1- موضوع عام أو أسئلة ذات اختيارات متعددة (QCM) تتعلق بالمهام أو الوظائف المطلوب شغلها أو باختصاصات الجماعات الترابية. الكتابي.	ثلاث ساعات (3)	4	تناقش فيه لجنة المباراة مع المترشح(ة) مواضيع وقضايا مختلفة. أو تخضعه لإختبار تطبيقي في التخصص المطلوب أوهما معا بهدف تقييم مدى قدرته على ممارسة المهام أو الوظائف المرتبطة بالدرجة المتبارى بشأنها.	بين 15 و 45 دقيقة	3

المادة الثالثة: يحتفظ بـ 25% من المناصب المفتوحة لفائدة الأشخاص المتوفرين على صفة مقاوم أو مكفول الأمة أو عسكري قديم أو محارب قديم 7% منها لفائدة الأشخاص في وضعية إعاقة الحاملين لبطاقة شخص معاق طبقا لأحكام المادة 7 من المرسوم 97.218 الصادر في 18 شعبان 1418 الموافق 19 شتنبر 1997.

المادة الرابعة:

يتكون ملف الترشيح من الوثائق التالية:

- طلب خطي موقع للمترشح(ة) موجه الى السيد رئيس جماعة سيدي إفني لاجتياز مباراة التوظيف المشار اليها أعلاه.
- سيرة ذاتية تحمل صورة حديثة للمترشح(ة).

نسخة من الشهادة أو الدبلوم مصحوبة بنسخة من قرار المعادلة عند الاقتضاء حسب الجدول التالي:

الدرجة المتباري بشأنها	التخصص	الشهادة المطلوبة
مهندس معماري من الدرجة الأولى	الهندسة المعمارية	شهادة مهندس معماري المسلمة من طرف المدرسة الوطنية للهندسة المعمارية، أو إحدى الشهادات أو الدبلومات المعادلة لها المحددة قائمتها طبقا للمرسوم المشار إليه أعلاه رقم 90. 12. 2 الصادر في 8 جمادى الآخرة 1433 (30 ابريل 2012) يتعلق بالشهادات المطلوبة لولوج مختلف الدرجات المحدثة بموجب الأنظمة الأساسية.
طبيب من الدرجة الأولى	الطب العام	شهادة الدكتوراه في الطب العام أو دبلوم معترف بمعادلته للشهادة المذكورة طبقا للمرسوم المشار إليه أعلاه رقم 90-12-2 الصادر في 8 جمادى الآخرة 1433 (30 ابريل 2012).
تقني الصحة من الدرجة الأولى	الصحة والبيئة	دبلوم الإجازة المسلم من قبل أحد المعاهد العليا للمهن الترميزية وتقنيات الصحة التابعة لوزارة الصحة. دبلوم الدولة للطور الأول للدراسات شبه الطبية المسلم من قبل إحدى معاهد تأهيل الأطر في الميدان الصحي التابع لوزارة الصحة. إحدى الشهادات أو الدبلومات المعادلة لها المحددة قائمتها طبقا للمرسوم المشار إليه أعلاه رقم 90. 12. 2 الصادر في 8 جمادى الآخرة 1433 (30 ابريل 2012) يتعلق بالشهادات المطلوبة لولوج مختلف الدرجات المحدثة بموجب الأنظمة الأساسية.
تقني من الدرجة الثالثة	الهندسة المدنية أو الأشغال العمومية أو الأشغال الكبرى	دبلوم التقني المتخصص المسلم من طرف مؤسسات التكوين المهني المحدثة طبقا للمرسوم رقم 325 . 86 . 2 بتاريخ 09 يناير 1987 بسن نظام عام لمؤسسات التكوين المهني أو إحدى الشهادات المعادلة لها المحددة قائمتها طبقا لمقتضيات المرسوم رقم 90. 12. 2 بتاريخ 10 ابريل 2012.

➤ نسخة من بطاقة التعريف الوطنية.

➤ بالنسبة للموظفين ضرورة الادلاء بالموافقة الصريحة للإدارة الأصلية قصد اجتياز المباراة تحت طائلة رفض طلبهم وحذفهم من لائحة الناجحين متى تبين لاحقا أنهم موظفون أو متقاعدون مع إدارة أو جماعة ترابية أخرى.

➤ بالنسبة للمرشحين المتوفرين على صفة مقاوم يتعين عليهم إرسال ملفاتهم عن طريق المندوبية السامية لقدماء المقاومين وأعضاء جيش التحرير مرفقة بشهادة تثبت هذه الصفة.

➤ بالنسبة للمرشحين المتوفرين على صفة مكفولي الأمة أو عسكري قديم أو محارب قديم يتعين عليهم إرسال ملفاتهم عن طريق مؤسسة الحسن الثاني للأعمال الاجتماعية لقدماء العسكريين وقدامى المحاربين مدعمة بشهادة تثبت هذه الصفة.

المادة الخامسة:

تودع ملفات الترشيح بعد وضعها بطرف يحمل عبارة مباراة التوظيف في درجة (تحديد الدرجة المتباري بشأنها) والاسم الكامل للمرشح بمكتب الضبط الكائن بمقر جماعة سيدي إفني أو ترسل عن طريق البريد المضمون الى العنوان التالي: جماعة سيدي إفني ص.ب. 1. وذلك ابتداء من يوم 23 سبتمبر 2024 الى غاية يوم: 15 أكتوبر 2024 على الساعة: الرابعة والنصف مساء وهو آخر أجل لقبول الترشيحات هذا ويعد بتاريخ تأشير ختم مصالح البريد.

المادة السادسة:

سيتم الإعلان عن لائحة المترشحات والمرشحين المقبولين لاجتياز المباراة وكذا النتائج النهائية للمباراة، بما فيها لائحة الانتظار على بوابة التشغيل العمومي : www.emploi-public.ma وعلى الموقع الالكتروني للمديرية العامة للجماعات المحلية: www.collectivites-territoriales.gov.ma وعلى الموقع الالكتروني لجماعة سيدي إفني: communesidiifni.ma.

سيدي إفني في: 9 AOUT 2024
رئيس المجلس الجماعي:

