

المملكة المغربية

وزارة الداخلية

جهة الدار البيضاء - سطات

إقليم سيدي بنور

دائرة أولاد عمران

قيادة العكاكشة- كريد

جماعة كريد

إعلان عن تنظيم مباراة توظيف

تقنيين اثنين (02) من الدرجة الثالثة السلم 9 متخصصين في

التنمية المعلوماتية. أو الشبكة المعلوماتية أو الشبكات والأنظمة المعلوماتية

تنظم جماعة كريد يوم الأحد 26 ماي 204 على الساعة الحادية عشرة صباحا (11h00) مباراة لتوظيف تقنيين اثنين (02) من الدرجة الثالثة السلم 9 متخصصين في التنمية المعلوماتية أو الشبكة المعلوماتية أو الشبكات والأنظمة المعلوماتية .
مركز المباراة :الثانوية الإعدادية الفضيلة بمركز سبت المعاريف جماعة كريد إقليم سيدي بنور .
عدد المناصب المفتوحة :

يحدد عدد المناصب المتبارى بشأنها في منصبتين اثنين (02) وتخصص نسبة 25 % من المناصب لفائدة الأشخاص المتوفرين على صفة مقاوم أو مكفول الأمة أو عسكري قديم ونسبة 7 % منها لفائدة الأشخاص المعاقين الحاملين لبطاقة شخص معاق مسلمة طبقا لأحكام المادة 8 من المرسوم رقم 2.97.218 الصادر في 18 شعبان 1418 الموافق ل 19 شتنبر 1997.
التخصصات المطلوبة :
تحدد التخصصات المطلوبة في هذه المباراة كما يلي :

الدرجة	الشهادة المطلوبة	التخصصات المطلوبة	عدد المناصب
تقني من الدرجة الثالثة	دبلوم تقني متخصص المسلم من طرف مؤسسات التكوين المهني المحدثة طبقا للمرسوم رقم 325 -86- 2 بتاريخ 09 يناير 1987 بسن نظام عام لمؤسسات التكوين المهني أو إحدى الشهادات المعادلة لها المحددة قائمتها طبقا لمقتضيات المرسوم رقم 2-12-90-2 بتاريخ 30 أبريل 2012.	- تقني متخصص في التنمية المعلوماتية. أو الشبكة المعلوماتية أو الشبكات والأنظمة المعلوماتية.	02

شروط الترشيح:

تفتح المباراة في وجه المترشحات والمترشحين المستوفين للشروط التالية :

- أن يكون المترشح (ة) من جنسية مغربية.
- أن يكون متمتعا بالحقوق الوطنية وأن تكون له القدرة العقلية والبدينية عل ممارسة الوظيفة العمومية.
- أن يبلغ من العمر 18 سنة على الأقل و 40 سنة على الأكثر في فاتح يناير من سنة 2024 ، ويمكن تمديد حد السن الأعلى لفترة تعادل فترة الخدمات الصحيحة أو الممكن تصحيحها لأجل التقاعد دون أن يتجاوز 45 سنة.
- أن يكون حاصلا على الدبلوم أو الشهادة المطلوبة لولوج الدرجات المتبارى بشأنها كما هو مبين بالجدول أعلاه ولا يعتد بشهادة النجاح ولن يقبل أي دبلوم أو شهادة غير المستوى أو التخصص المطلوب .

كما يتعين على المترشحين الذين يحملون صفة مقاوم أو مكفول الأمة أو عسكري قديم أو محارب قديم ، تقديم طلباتهم عن طريق الإدارات المكلفة بتسيير شؤونهم.

نوعية الاختبارات :

تشتمل المباراة على اختبارين اثنين (02) كتابيين واختبار شفوي أو تطبيقي كما هو في الجدول أسفله .

نوع الاختبار	الموضوع	المدة	المعامل
الاختبار الكتابي الأول	عام	موضوع أو عدة مواضيع اختيارية تتعلق بالجماعات الترابية	ساعتين (02س)
الاختبار الكتابي الثاني	الخاص	موضوع أو عدة مواضيع اختيارية تتعلق بالتخصص المطلوب	ثلاث ساعات (03س)
الاختبار الشفوي أو التطبيقي	يتمحور حول مواضيع وقضايا مختلفة بهدف تقييم قدرة المترشح (ة) على ممارسة المهام المرتبطة بالدرجة المتبارى بشأنها	ثلاثون (30) دقيقة	03

تمنح عن الاختبار الكتابي نقطة عددية تتراوح ما بين 0 و 20 وتعتبر إقصائية كل نقطة تساوي أو تقل عن 05 من 20 .

يتأهل لاجتياز الاختبار الشفوي المترشحين الحاصلين على معدل لا يقل عن 12 من 20 في الاختبار الكتابي دون الحصول على نقطة إقصائية.

تحصر لجنة المباراة لائحة المترشحين الناجحين في حدود عدد المناصب المتبارى بشأنها ولائحة الانتظار مرتبين حسب الاستحقاق من بين المترشحين الحاصلين على معدل عام لا يقل عن 12 من 20 دون الحصول على نقطة إقصائية.

طريقة الترشيح :

يتم الترشيح لاجتياز المباراة وجوبا وفق المراحل التالية:

• إيداع ملف الترشيح:

تودع ملفات الترشيح بمكتب الضبط بالجماعة مقابل وصل بالاستلام أو ترسل عبر البريد الإلكتروني للجماعة communeterritorialekardid1@gmail.com. وذلك خلال أوقات العمل بالإدارات العمومية ابتداء من تاريخ نشر هذا القرار إلى غاية **14 ماي 2024** وهو آخر أجل لقبول إيداع الترشيحات. وسيتم استبعاد أي ملف لا يتضمن الوثائق المطلوبة أو الموضوع خارج الأجل.

• يتكون الملف من الوثائق التالية:

- 1- طلب الترشيح لاجتياز مباراة التوظيف يبين فيه الاسم الشخصي والعائلي للمرشح (ة) وعنوانه (ا) الدائم وتوقيعه (ا) ورقم هاتفه (ا) وبريده (ا) الإلكتروني.
 - 2- نسخة من دبلوم التقني المتخصص بالنسبة للتقنيين من الدرجة الثالثة في التخصص المطلوب أعلاه أو إحدى الشهادات المعادلة له طبقا للمقتضيات النظامية الجاري بها العمل ولا يعتد بشهادة النجاح ، ولن يقبل أي دبلوم أو شهادة غير المستوى أو التخصص المطلوب. وبالنسبة للدبلومات التي لا تتضمن التخصص أو الشعبة ترفق وجوبا بشهادة مسلمة من طرف المؤسسة الجامعية المعنية يشار فيها بوضوح إلى التخصص أو الشعبة.
 - 3- نسخة من بطاقة التعريف الوطنية.
 - 4- السيرة الذاتية للمرشح تحمل صورة حديثة.
 - 5- ترخيص كتابي لاجتياز المباراة من طرف الإدارة المشغلة بالنسبة للمترشحين الذين يحملون صفة موظف تحت طائلة الرفض أو الحذف من اللائحة النهائية للناجحين.
 - نسخة من الشهادة التي تثبت صفة مقاوم أو مكفول الأمة أو عسكري قديم أو محارب قديم (بالنسبة للمتوفرين على هذه الصفة).
 - شهادة التسجيل في لوائح الأشخاص في وضعية إعاقة (بالنسبة للأشخاص في وضعية إعاقة).
 - كل وثيقة تثبت توفر المترشحة أو المترشح على الكفاءات والمهارات العلمية التي تتطلبها ممارسة الوظيفة التي ينبغي شغلها عند الاقتضاء.
- علاوة على الوثائق المطلوبة فإن المترشحات والمترشحين الناجحين بصفة نهائية في هذه المباراة ملزمين بتقديم ملفاتهم بالوثائق الإدارية المطلوبة.
- وسيتم نشر لائحة المترشحات والمترشحين المقبولين لاجتياز المباراة وإعلان النتائج على موقع التشغيل العمومي www.emploi-public.ma وعلى بوابة المديرية العامة للجماعات الترابية www.collectivites-territoriales.gov.ma وعلى البوابتين الإلكترونيتين للجماعة الترابية المعنية والعامة أو الإقليم المعني عند توفرهما، ويعد هذا النشر بمثابة استدعاء للمترشحين لاجتياز الاختبار.
- إن المترشحين الناجحين ملزمين بإحضار الدبلوم أو الشهادة الأصلية وتقديم نسختين منها مطابقة للأصل تحت طائلة عدم القبول. إذا ثبتت بمناصفة التأكد من توفر شروط المشاركة في المباراة أن مترشحة أو مترشحا سبق أن أعلن عن نجاحه لايتوفر على واحد أو أكثر من الشروط المطلوبة أو لم يدل بنسخة طبق الأصل للشهادة أو الدبلوم فسيتم تعويضه (بترتيب وحسب الاستحقاق) بمترشحة أو مترشح آخر مسجل في لائحة الانتظار يستوفي الشروط المطلوبة.
- لمزيد من المعلومات أو الاستشارة يرجى الاتصال بالسيد الرداد عيساوي مدير المصالح على الرقم التالي : 0661683676 أو البريد الإلكتروني : communeterritorialekardid1@gmail.com.

كرديد في: 2.3... أبريل 2024

الرئيس



قرار رقم 13 بتاريخ 23 أبريل 2024 لجماعة كرديد

القاضي بتنظيم مباراة لتوظيف تقنيين اثنين (02) من الدرجة الثالثة السلم 9.
متخصصين في التنمية المعلوماتية، أو الشبكة المعلوماتية أو الشبكات والأنظمة المعلوماتية

إن رئيس جماعة كرديد، وبناء على :

- الظهير الشريف رقم 1.58.008 الصادر في 04 شعبان 1377، الموافق ل 24 فبراير 1958، بمثابة النظام الأساسي العام للتوظيفة العمومية حسبما وقع تغييره وتتميمه؛
- الظهير الشريف رقم 1.15.85 صادر في 20 رمضان 1436 الموافق ل (07 يوليوز 2015) بتنفيذ القانون التنظيمي رقم 113.14 المتعلق بالجماعات ؛
- الظهير الشريف رقم 1.58.060 الصادر في ذي الحجة 1377 (25 يونيو 1958) بشأن زجر الخداع في الامتحانات والمباريات العمومية؛
- المرسوم رقم 2.11.621 الصادر في 28 ذي الحجة 1432 الموافق ل 25 نونبر 2011 بتحديد شروط وكيفية تنظيم مباريات التوظيف في المناصب العمومية ؛
- المرسوم رقم 2.77.738 الصادر في 13 من شوال 1397 الموافق ل 27 شتنبر 1977 بمثابة النظام الأساسي لموظفي الجماعات كما وقع تغييره وتتميمه؛
- المرسوم الملكي رقم 67-401 بتاريخ 13 ربيع الأول 1387 الموافق ل 22 يونيو 1967 بسن نظام عام للمباريات والامتحانات الخاصة لولوج أسلاك ودرجات ومناصب الإدارات العمومية.
- المرسوم رقم 2-92-231 صادر في 7 ذي القعدة 1413 (29 أبريل 1993) بإعفاء الموظفين من شرط السن المطلوب نظاميا لتوظيفهم في إطار جديد من أطر الدولة؛
- المرسوم رقم 2.64.389 بتاريخ 10 ربيع الثاني 1384 (19 غشت 1964) بتحديد النظام المتعلق بولوج مناصب الإدارات العمومية المحتفظ بها للمقاومين؛
- المرسوم رقم 2.01.96 الصادر في 29 من ربيع الأول 1422 (22 يونيو 2001) بتحديد شروط الاحتفاظ في مصالح الإدارات التابعة للدولة والمؤسسات العامة والجماعات العمومية بمناصب لقدماء العسكريين وقدامى المحاربين؛
- المرسوم رقم 2.01.94 الصادر في 29 من ربيع الأول 1422 (22 يونيو 2001) بتحديد شروط استفادة مكفولي الأمة من الأسبقية لولوج المناصب العامة بإدارات الدولة والمؤسسات العامة والجماعات العمومية؛
- قرار الوزير الأول رقم 3.130.00 صادر في 7 ربيع الآخر 1421 (10 يوليو 2000) بتحديد قائمة المناصب الممكن إسنادها للأشخاص المعاقين بالأولوية وكذا النسبة المئوية لهذه المناصب بإدارات الدولة والهيئات التابعة لها؛
- المرسوم رقم 2.05.72 صادر في 29 من شوال 1426 (02 دجنبر 2005) بشأن النظام الأساسي الخاص بهيئة التقنيين المشتركة بين الوزارات.
- وعلى المرسوم رقم 2-02-349 الصادر في 27 من جمادى الأولى 1423 الموافق ل 7 أغسطس 2002 بتحديد السن الأقصى للتوظيف ببعض أسلاك ودرجات الإدارات العمومية والخدمات المحلية.
- وعلى المرسوم رقم 2.12.90 الصادر في 08 جمادى الأولى 1433 (30 أبريل 2012)، المتعلق بكيفية تحديد الشهادات المطلوبة لولوج مختلف درجات وأطر الإدارات العمومية؛
- المرسوم رقم 2.17.451 صادر في 04 ربيع الأول 1439 هـ (23 نونبر 2017) بسن نظام للمحاسبة العمومية للجماعات ومؤسسات التعاون بين الجماعات؛
- قرار وزير الداخلية رقم 1360.16 بتاريخ 27 من رجب 1437 (5 ماي 2016) بتحديد شروط وإجراءات وبرامج مباريات التوظيف في المناصب العمومية بالجماعات الترابية. كما تم تتميمه بموجب قرار وزاري رقم 3293.20 صادر في 15 من جمادى الأولى 1442 (30 ديسمبر 2020)؛
- منشور السيد رئيس الحكومة رقم 14/2012 بتاريخ 19 يونيو 2012 حول تدبير مباريات التوظيف في المناصب العليا .
- دوريات السيد وزير الداخلية عدد D-6931 بتاريخ 09 غشت 2019 و D-7862 بتاريخ 18 شتنبر 2019 و D-6167 بتاريخ 03 دجنبر 2020.
- وبناء على جواب السيد وزير الداخلية رقم D4715 بتاريخ 18 يوليو 2023 حول حاجيات جماعة كرديد من الموارد البشرية.

يقرر مايلي :

المادة الأولى: يعلن رئيس جماعة كرديد عن تنظيم مباراة لتوظيف تقنيين اثنين (02) من الدرجة الثالثة السلم 9 ، حسب التخصصات المبينة في الجدول التالي وذلك يوم الأحد 26 ماي 2024 على الساعة الحادية عشرة صباحا (11h00) بالثانوية الإعدادية الفضيلة الكائنة بمركز سبت المعاريف جماعة كرديد .

الدرجة	الشهادة المطلوبة	التخصصات المطلوبة	عدد المناصب
تقني من الدرجة الثالثة	دبلوم تقني متخصص المسلم من طرف مؤسسات التكوين المهني المحدثه طبقا للمرسوم رقم 325-86-2 بتاريخ 09 يناير 1987 بسن نظام عام لمؤسسات التكوين المهني أو إحدى الشهادات المعادلة لها المحددة قائمتها طبقا لمقتضيات المرسوم رقم 2-12-90 بتاريخ 30 أبريل 2012.	- تقني متخصص في التنمية المعلوماتية. أو الشبكة المعلوماتية أو الشبكات والأنظمة المعلوماتية.	02

ويحدد عدد المناصب المتبارى بشأنها في منصبين اثنين (02) وتخصص نسبة 25 % من المناصب لفائدة الأشخاص المتوفرين على صفة مقاوم أو مكفول الأمة أو عسكري قديم ونسبة 7 % منها لفائدة الأشخاص المعاقين الحاملين لبطاقة شخص معاق مسلمة طبقا لأحكام المادة 8 من المرسوم رقم 2.97.218 الصادر في 18 شعبان 1418 الموافق ل 19 شتنبر 1997.

المادة الثانية:

يشارك في المباراة المرشحين من الجنسية المغربية البالغين من العمر 18 سنة على الأقل و 40 سنة على الأكثر في فاتح يناير من سنة 2024 ويمكن تمديد حد السن الأعلى لفترة تعادل فترة الخدمات الصحيحة أو الممكن تصحيحها لأجل التقاعد دون أن يتجاوز 45 سنة والحاصلين على الدبلوم أو الشهادة المطلوبة لولوج الدرجات المتبارى بشأنها كما هو مبين في الجدول أعلاه ، ولا يعتد بشهادة النجاح ، ولن يقبل أي دبلوم أو شهادة غير المستوى أو التخصص المطلوب.

المادة الثالثة:

تودع ملفات الترشيح بمكتب الضبط بالجماعة مقابل وصل بالاستلام أو ترسل عبر البريد الإلكتروني للجماعة communeterritorialekardid1@gmail.com وذلك خلال أوقات العمل بالإدارات العمومية ابتداء من تاريخ

نشر هذا القرار إلى غاية **14 ماي 2024** وهو آخر أجل لقبول إيداع الترشيحات. وسيتم استبعاد أي ملف لا يتضمن الوثائق المطلوبة أو الموضوع خارج الأجل.

وستنشر لائحة المترشحات والمترشحين المقبولين لاجتياز المباراة وإعلان النتائج على موقع التشغيل العمومي www.emploi-public.ma وعلى بوابة المديرية العامة للجماعات الترابية www.collectivites-territoriales.gov.ma وعلى البوابتين الإلكترونيتين للجماعة الترابية المعنية والعمالة أو الإقليم المعني عند توفرهما، ويعد هذا النشر بمثابة استدعاء للمترشحين لاجتياز الاختبار.

لمزيد من المعلومات أو الاستشارة يرجى الاتصال بالسيد الرداد عيساوي مدير المصالح على الرقم التالي : **0661683676** أو البريد الإلكتروني :

communeterritorialekardid1@gmail.com.

كرديد في: 23 أبريل 2024.....

الرئيس

المصطفى الكونري