

إعلان عن تنظيم مباراة التوظيف في درجة

تقني من الدرجة الرابعة .

تنظم جماعة الدريوش يوم : 30 يونيو 2024 على الساعة التاسعة صباحا مباراة لتوظيف (06) تقنيين من الدرجة الرابعة.

- مركز المباراة : مدرسة الوفاء بجماعة الدريوش

* عدد المناصب المفتوحة :

- يحدد عدد المناصب المتباري بشأنها في (06) مناصب وتخصص حسب الدرجة والتخصص، 25% منها لفائدة الأشخاص المتوفرين على صفة مقاوم أو مكفول الأمة أو عسكري قديم و 7% منها لفائدة الأشخاص المعاقين الحاملين لبطاقة شخص معاق مسلمة طبقا لأحكام المادة 8 من المرسوم رقم 2.97.218 الصادر في 18 شعبان 1418 الموافق 19 شتنبر 1997.

* التخصصات المطلوبة:

تحدد التخصصات المطلوبة في هذه المباراة كما يلي :

الدرجة	الشهادة المطلوبة	التخصصات المطلوبة	عدد المناصب
تقني من الدرجة الرابعة	- دبلوم التقني المسلم من طرف مؤسسات التكوين المهني المحدث طبقا للمرسوم رقم 2.86.235 بتاريخ 1987/01/09 بسن نظام عام لمؤسسات التكوين المهني أو إحدى الشهادات المعادلة لها المحددة قائمتها طبقا لمقتضيات المرسوم رقم 2.12.90 الصادر في 30 ابريل 2012 المتعلق بالشهادات المطلوبة لولوج الدرجات بموجب الأنظمة الأساسية.	- مكنيك لإصلاح السيارات، مع التوفر على رخصة السياقة من صف C أو D.	01
		- الكهرباء وكهرباء السيارات مع ضرورة التوفر على رخصة السياقة من صف C أو D.	01
		- سياقة العربات (الشاحنات) أو آليات الأشغال الكبرى (الجرافات) مع التوفر على رخصة السياقة من صف C أو D. وشهادة سياقة الجرافات، معتمدة من طرف المراكز المختصة.	04

* شروط الترشيح :

تفتح المباراة في وجه المترشحات والمترشحين المستوفين للشروط التالية :

- أن يكون المرشح من جنسية مغربية.
- أن يتمتع بالحقوق الوطنية، وأن تكون له القدرة العقلية والبدنية لممارسة الوظيفة العمومية.
- أن يبلغ من العمر 18 سنة على الأقل و 40 سنة على الأكثر في فاتح يناير من السنة الجارية، ويمكن تمديد حد السن الأعلى لفترة تعادل فترة الخدمات الصحيحة أو الممكن تصحيحها لأجل التقاعد دون أن يتجاوز 45 سنة.
- أن يكون حاصلا على الدبلوم أو الشهادة المطلوبة لولوج الدرجات المتباري بشأنها كما هو مبين في الجدول أعلاه، ولا يعتد بشهادة النجاح، ولن يقبل أي دبلوم أو شهادة غير المستوى أو التخصص المطلوب.
- كما يتعين على المرشحين الذين يحملون صفة مقاوم أو مكفول الأمة أو عسكري قديم أو محارب قديم أو يحملون صفة شخص معاق، تقديم طلباتهم عن طريق الإدارات المكلفة بتسيير شؤونهم، مرفقة بشهادة تثبت هذه الصفة، وإلا اعتبرت غير مقبولة.

* نوعية الاختبارات :

- تشمل المباراة على اختبارين كتابيين واختبار شفوي أو تطبيقي واحد تحدد مدته ومعاملته كالتالي :

نوع الاختبار	الموضوع	المدة	المعامل
الاختبار الكتابي الاول :	موضوع يتعلق بالجماعات الترابية .	ساعتين (2) ساعتان	2
الاختبار الكتابي الثاني :	موضوع يتعلق بالتخصص المطلوب. يتضمن موضوعا او عدة مواضيع اختيارية	ثلاث (3) ساعات	3
الاختبار الشفوي او التطبيقي	يتمحور حول مواضيع وقضايا مختلفة مدف تقييم مدى قدرة المترشح على ممارسة المهام المرتبطة بالدرجة المتباري بشأنها.	(30) ثلاثون دقيقة	3

تمنح عن الاختبار الكتابي نقطة عددية تتراوح ما بين 0 و 20، وتعتبر اقصائية كل نقطة تساوي او تقل عن 05 من 20.

يتأهل لاجتياز الاختبار الشفوي المترشحين الحاصلون على معدل لا يقل عن 12 من 20 في الاختبار الكتابي، دون الحصول على نقطة إقصائية.

تختصر لجنة المباراة لائحة المترشحين الناجحين في حدود المناصب المتبارى بشأنها، ولائحة الانتظار، مرتين حسب الاستحقاق، من بين المترشحين الحاصلين على معدل عام لا يقل عن 10 من 20 دون الحصول على نقطة إقصائية.

* طريقة الترشيح:

يتم الترشيح لاجتياز المباراة وجوبا وفق المراحل التالية:

* ايداع ملف الترشيح:

تودع ملفات الترشيح بمكتب الضبط مقابل وصل الاستلام، وترسل عبر البريد المضمون بمصلحة الموارد البشرية وذلك خلال اوقات العمل بالادارات العمومية ابتداء من يوم نشر الإعلان الى غاية يوم: 20 ماي 2024 وهو آخر اجل لقبول وايداع الترشيحات. وسيتم استبعاد اي ملف لا يتضمن كافة الوثائق المطلوبة او وضع خارج الآجال المحددة اعلاه.

* يتكون الملف من الوثائق التالية:

- طلب الترشيح لاجتياز مباراة التوظيف يبين فيه الاسم الشخصي والعائلي للمترشح وعنوانه الدائم وتوقيعه ورقم هاتفه وبريده الالكتروني.
- نسخة من دبلوم التقني في التخصص المتعلق بسياسة العربات وآليات الأشغال الكبرى وكذا في ميكانيك وكهرباء السيارات، (مشهود بمطابقتها لأصل الدبلوم).
- ولا يعتد بشهادة النجاح ولن يقبل اي دبلوم او شهادة غير المستوى او التخصص المطلوب.
- نسخة من رخصة السباقة من صف C أو D. (مشهود بمطابقتها للأصل).
- نسخة من بطاقة التعريف الوطنية.
- سيرة ذاتية للمرشح تحمل صورة حديثة.
- ترخيص كتابي من الإدارة المشغلة لاجتياز المباراة بالنسبة للمترشحين الذين يحملون صفة موظف، تحت طائلة الرفض او الحذف من اللائحة النهائية للناجحين.
- نسخة طبق الأصل من الشهادة التي تثبت صفة مقاوم او مكفول الأمة او عسكري قديم او محارب قديم (بالنسبة للمتوفرين على هذه الصفة).
- شهادة التسجيل في لوائح الأشخاص في وضعية إعاقة (بالنسبة للأشخاص في وضعية إعاقة).
- * ويتعين على المترشحين الحاملين لإحدى الصفات السالفة الذكر، تقديم طلبات ترشيحهم عن طريق الإدارات المكلفة بتسيير شؤونهم، وإلا اعتبرت لاغية.
- * كل وثيقة تثبت توفر المترشحة او المترشح على الكفاءات والمهارات العملية التي تتطلبها ممارسة الوظيفة المطلوب شغلها، عند الاقتضاء.
- * علاوة على الوثائق المطلوبة، فإن المترشحين الناجحين بصفة نهائية في هذه المباراة، ملزمين بتميم ملفاتهم بالوثائق الإدارية المطلوبة نظاميا للتعين بالوظيفة العمومية.
- * سيتم نشر لائحة المترشحات والمترشحين المقبولين لاجتياز المباراة وإعلان النتائج على موقع التشغيل العمومي: www.emploi-public.ma وعلى بوابة المديرية العامة للجماعات الترابية: www.collectivités-territoriales.gov.ma ويعد هذا النشر بمثابة استدعاء للمترشحين لاجتياز المباراة.
- * ان المترشحين الناجحين ملزمين باحضار الدبلوم او الشهادة الاصلية وتقديم نسختين منها مطابقة للأصل تحت طائلة عدم القبول.
- * اذا ثبت بمناسبة التأكد من توفر شروط المشاركة في المباراة ان مترشحا سبق ان اعلن عن نجاحه لا يتوفر على واحد او اكثر من الشروط المطلوبة او لم يدل بنسخة طبق الأصل من الشهادة او الدبلوم، فسيتم تعويضه بالترتيب وحسب الاستحقاق، بمترشح آخر مسجل في لائحة الانتظار يستوفي هذه الشروط.

05 مارس 2024

حرر بالدريوش في:

إمضاء رئيس المجلس الجماعي

الرئيس
محمد بوكيلي



قرار رقم : 22/2024
بشأن تنظيم مباراة التوظيف في درجة :
تقني من الدرجة الرابعة
بجماعة الدريوش .

إن رئيس جماعة الدريوش:

- وبناء على الظهير الشريف رقم 1.15.85 الصادر في 20 رمضان 1436 (7 يوليو 2015) بتنفيذ القانون التنظيمي رقم 113.14 المتعلق بالجماعات.
- بناء على الظهير الشريف رقم 1.58.008 بتاريخ 04 شعبان 1377 (24 فبراير 1958) بمثابة النظام الأساسي العام للتوظيف العمومية، حسبما وقع تغييره وتتميمه.
- بناء على الظهير الشريف رقم 1.58.060 الصادر في 7 ذي الحجة 1377 (25 يونيو 1958) بشأن زجر الخداع في الامتحانات والمباريات العمومية.
- وبناء على المرسوم رقم 2.77.738 الصادر في 13 شوال 1397 (27/09/1977) بشأن النظام الأساسي لموظفي الجماعات المحلية حسبما وقع تغييره وتتميمه.
- وبناء على المرسوم الملكي رقم 401.67 الصادر في 13 ربيع الأول 1387 (22 يونيو 1967) بسن نظام عام للمباريات و الامتحانات الخاصة بولوج أسلاك و درجات و مناصب الإدارات العمومية، حسبما وقع تغييره وتتميمه.
- بناء على المرسوم رقم 621-11-2 الصادر في 28 من ذي الحجة 1432 (25 نوفمبر 2011) بتحديد شروط و كفايات تنظيم مباريات التوظيف في المناصب العمومية كما وقع تغييره وتتميمه.
- بناء على المرسوم رقم 2-12-90 صادر في 8 جمادى الآخرة 1433 (30 أبريل 2012) يتعلق بالشهادات المطلوبة لولوج مختلف الدرجات المحدثة بموجب الأنظمة الأساسية.
- بناء على المرسوم رقم 2.17.451 صادر في 04 ربيع الأول 1439 (23 نونبر 2017) بسن نظام للمحاسبة العمومية للجماعات ومؤسسات التعاون بين الجماعات.
- بناء على المرسوم رقم 2.05.72 صادر في 29 من شوال 1426 (2 ديسمبر 2005) بشأن النظام الأساسي الخاص بمينة التقنيين المشتركة بين الوزارات.
- وبناء على المرسوم رقم 2.64.389 الصادر في 10 ربيع الآخر 1384 (19 أغسطس 1964) بتحديد النظام المتعلق بولوج مناصب الإدارات العمومية المحتفظ بها للمقاومين.
- وبناء على المرسوم رقم 2.01.96 الصادر في 29 ربيع الأول 1422 (22 يونيو 2001) بتحديد شروط الاحتفاظ في مصالح الإدارات التابعة للدولة و المؤسسات العامة و الجماعات العمومية بمنصب لقدماء العسكريين و قدماء المحاربين.
- وبناء على المرسوم رقم 2.01.94 الصادر في 29 ربيع الأول 1422 (22 يونيو 2001) بتحديد شروط استعادة مكفولي الأمة من الأسبقية لولوج المناصب العامة بإدارات الدولة المؤسسات العامة و الجماعات العمومية.
- وبناء على المرسوم رقم 2.02.349 الصادر في 27 جمادى الأولى 1423 (7 أغسطس 2002) بتحديد السن الأقصى للتوظيف ببعض أسلاك و درجات الإدارات العمومية و الجماعات المحلية.
- وبناء على المرسوم رقم 2-92-231 صادر في 7 ذي القعدة 1413 (29 أبريل 1993) بإعفاء الموظفين من شرط السن المطلوب نظاميا لتوظيفهم في إطار جديد من أطر الدولة.
- وبناء على قرار الوزير الأول رقم 3.130.00 الصادر في 7 ربيع الآخر 1421 (10 يوليو 2000) بتحديد قائمة المناصب الممكن إسنادها إلى الأشخاص المعاقين بالأولوية وكذا النسبة المئوية لهذه المناصب بإدارات الدولة والهيئات التابعة لها.
- وبناء على قرار وزير الداخلية رقم 1360.16 الصادر في 27 رجب 1437 (5 ماي 2016) بتحديد شروط و إجراءات و برامج مباريات التوظيف في المناصب العمومية بالجماعات الترابية. كما وقع تعديله وتتميمه بقرار وزير الداخلية رقم 20.3293 الصادر في 15 من جمادى الأولى 1442 (30 دجنبر 2020).
- وبناء على منشور رئيس الحكومة رقم 2012/14 بتاريخ 19 يونيو 2012 حول تدبير مباريات التوظيف في المناصب العمومية؛

• وبناء على دوريات وزير الداخلية عدد: 6931 D بتاريخ 09 غشت 2019. ورقم 7862 D بتاريخ 18/09/2019 و 6167 D بتاريخ 03 دجنبر 2020.

و حيث أن ميزانية جماعة الدريوش برسم سنة 2024 تتوفر على مناصب شاغرة في الدرجة المراد التوظيف ما حسب الشهادة الإدارية يتعلق بستة تقنيين من الدرجة الرابعة.

يقرر ما يلي:

المادة الأولى: يعلن رئيس جماعة الدريوش عن تنظيم مباراة التوظيف في درجة تقني من الدرجة الرابعة حسب التخصصات البيئية في الجدول التالي، وذلك يومه: 30 يونيو 2024 على الساعة التاسعة صباحاً: مدرسة الوفاء بالدريوش.

الدرجة	التخصصات	عدد المناصب	الشهادة المطلوبة
تقني من الدرجة الرابعة	- ميكانيك السيارات، مع التوفر على رخصة السياقة من صف C أو D.	01	- دبلوم التقني المسلم من طرف مؤسسات التكوين المهني المحدثة طبقاً للمرسوم رقم 2.86.235 بتاريخ 09/01/1987 بسن نظام عام لمؤسسات التكوين المهني أو إحدى الشهادات المعادلة لها المحددة قائمتها طبقاً لمقتضيات المرسوم رقم 2.12.90 الصادر في 30 أبريل 2012 المتعلق بالشهادات المطلوبة لولوج الدرجات بموجب الأنظمة الأساسية.
	- كهرباء مع التوفر على رخصة السياقة من صف C أو D.	01	
	- سياقة العربات أو آليات الأشغال الكبرى مع التوفر على رخصة السياقة من صف C أو D. وشهادة سياقة الجرافات معتمدة من طرف المراكز المختصة	04	

ويحدد عدد المناصب المتبارى بشأنها في: ستة (6)، وتخصص حسب الدرجة والتخصص، نسبة 25% من هذه المناصب لفائدة الأشخاص المتوفرين على صفة مقاوم أو مكفول الأمة أو عسكري قديم و 7% لفائدة الأشخاص المعاقين الحاملين لبطاقة شخص معاق مسلمة طبقاً لأحكام المادة الثامنة من المرسوم رقم: 2.97.218 الصادر في 18 شعبان 1418 الموافق ل 19 شتنبر 1997.

المادة الثانية: يشارك في المباراة المترشحين من الجنسية المغربية البالغون من العمر 18 سنة على الأقل و 40 سنة على الأكثر في فاتح من يناير من السنة الجارية، ويمكن تمديد حد السن الأعلى لفترة تعادل فترة الخدمات الصحيحة أو الممكن تصحيحها لأجل التقاعد دون أن يتجاوز 45 سنة، والحاصلين على الدبلوم أو الشهادة المطلوبة لولوج الدرجات المتبارى بشأنها كما هو مبين في الجدول أعلاه، أو على إحدى الشهادات المعادلة لها طبقاً للمقتضيات النظامية الجاري بها العمل.

ولا يعتد بشهادة النجاح، ولن يقبل أي دبلوم أو شهادة غير المستوى أو التخصص المطلوب. (وفي حالة فتح المباراة للتوظيف في التخصص المتعلق بسياسة العربات وآليات الأشغال الكبرى وكذا في ميكانيك السيارات وكهرباء السيارات فيشترط التوفر على رخصة السياقة من نوع: C أو D)

المادة الثالثة: تودع ملفات الترشيح بمكتب الضبط مقابل وصل الاستلام، وترسل عبر البريد المضمون بمصلحة الموارد البشرية وذلك خلال أوقات العمل بالإدارات العمومية ابتداء من يوم نشر الإعلان إلى غاية يوم: 20 ماي 2024 وهو آخر أجل لقبول وإيداع الترشيحات.

وبالنسبة للمترشحين للمناصب المتعلقة بالفئات الخاصة المنصوص عليها في المادة الأولى، فيجب أن توجه ملفاتهم من طرف الإدارات المكلفة بتسيير شؤونهم، والا اعتبرت ترشيحاتهم لاغية.

وسيتم استبعاد أي ملف لا يتضمن كافة الوثائق المطلوبة أو وضع خارج الآجال القانوني.

وستنشر لائحة المترشحين والمترشحين المقبولين لاجتياز المباراة وإعلان النتائج على موقع التشغيل العمومي: www.emploi-public.ma

. وعلى بوابة المديرية العامة للجماعات الترابية: www.collectivités-territoriales.gov.ma، وعلى البوابتين الالكترونيتين للجماعة المعنية والعمالة أو الإقليم المعني عند توفرهما، ويعد هذا النشر بمثابة استدعاء للمترشحين لاجتياز الاختبار.

05 مارس 2024

حرر بالدريوش:

امضاء رئيس المجلس الجماعي

الرئيس
محمد البوكيلي

