



2025/078 قرار لرئيس مجلس جهة الدار البيضاء-سطات

بشأن فتح باب الترشيح لشغل منصب رئيس مصلحة التكوين المستمر وتطوير الكفاءات بإدارة مجلس جهة الدار البيضاء-سطات

إن رئيس مجلس جهة الدار البيضاء-سطات؛

- بناء على الظهير الشريف رقم 1.15.83 الصادر في 20 رمضان 1436 (7 يوليو 2015) بتنفيذ القانون التنظيمي رقم 14-111 المتعلق بالجهات؛
- بناء على الظهير الشريف رقم 1.58.008 الصادر بتاريخ 4 شعبان 1377هـ (24 فبراير 1958) بمثابة النظام الأساسي العام للوظيفة العمومية كما تم تغييره وتتميمه؛
- بناء على المرسوم رقم 2.11.681 الصادر في 28 ذي الحجة 1432 (25 نونبر 2011) في شأن كفاءات تعيين رؤساء الأقسام ورؤساء المصالح بالإدارات العمومية؛
- بناء على المرسوم رقم 2.21.578 الصادر في 22 من محرم 1443 (31 أغسطس 2021) المتعلق بالتعيين في المناصب العليا بإدارات الجهات والأجور والتعويضات المرتبطة بها؛
- بناء على منشور السيد وزير إصلاح الإدارة والوظيفة العمومية رقم 1 بتاريخ 05 فبراير 2019، حول شروط الترشيح لمنصب رئيس قسم أو رئيس مصلحة بالإدارات العمومية؛
- بناء على مقرر مجلس جهة الدار البيضاء-سطات رقم 241/24 المتخذ خلال الدورة العادية للمجلس المنعقدة بتاريخ 07 أكتوبر 2024، بشأن الموافقة على تعديل الهيكلية الإدارية لإدارة مجلس جهة الدار البيضاء-سطات، والمؤشر عليه من طرف المصالح المركزية لوزارة الداخلية بتاريخ 03 دجنبر 2024، والمتوصل به بتاريخ 17 دجنبر 2024؛
- بناء على القرار التعديلي للسيد رئيس مجلس جهة الدار البيضاء-سطات عدد 2024/161 بتاريخ 27 دجنبر 2024، بخصوص تنظيم وتحديد اختصاصات الهيكلية الإدارية الجديدة لإدارة مجلس جهة الدار البيضاء-سطات؛
- وبناء على قرار السيد رئيس مجلس جهة الدار البيضاء-سطات عدد 2025/29 بتاريخ 21 فبراير 2025، بشأن إنهاء مهام رئيسة مصلحة التكوين المستمر للموظفين بإدارة مجلس جهة الدار البيضاء-سطات، والمؤشر عليه من طرف السيد والي جهة الدار البيضاء-سطات، عامل عمالة الدار البيضاء بتاريخ 10 مارس 2025.

يقرر ما يلي:

❖ المادة الأولى:

- ❖ الاعلان عن فتح باب الترشيح لشغل منصب رئيس مصلحة التكوين المستمر وتطوير الكفاءات بإدارة مجلس جهة الدار البيضاء-سطات.
- ❖ المادة الثانية: يفتح باب الترشيح لشغل منصب رئيس مصلحة التكوين المستمر وتطوير الكفاءات بإدارة مجلس جهة الدار البيضاء-سطات، في وجه جميع الموظفين والموظفين المرشحين والأعوان المتعاقدين العاملين بإدارة مجلس جهة الدار البيضاء-سطات والتابعين لميزانيتها، الذين تتوفر فيهم الشروط التالية:
 - أن يكونوا مرتبين، على الأقل، في درجة متصرف من الدرجة الثانية أو في إطار مهندس دولة أو في إحدى الدرجات ذات ترتيب استدلالي مماثل؛
 - أن يكونوا حاصلين، على الأقل، على شهادة أو دبلوم يسمح بولوج درجة متصرف من الدرجة الثالثة أو درجة مماثلة؛
 - أن يتوفروا، عند تاريخ هذا الاعلان على الأقل، على سنتين (02) من الخدمة الفعلية بصفة مرسوم، أو ثلاث (03) سنوات بالنيابة للأعوان المتعاقدين بإدارات الدولة والجماعات الترابية؛



- كما يمكن أن يترشح لمنصب رئيس مصلحة التكوين المستمر وتطوير الكفاءات، الموظفات والموظفون المرسمون والأعوان المتعاقدون المزاولون، في تاريخ هذا الاعلان، لمهام رئيس مصلحة.

*غير أنه، إذا استدعت ضرورة المصلحة ذلك، يمكن أن يترشح لتقلد مهام رئيس مصلحة، الموظفات والموظفون المرسمون والأعوان المتعاقدون المرتبون في درجة متصرف من الدرجة الثالثة أو في إحدى الدرجات ذات ترتيب استدلالي مماثل، المتوفرون على أقدمية لا تقل عن خمسة عشر (15) سنة من الخدمة الفعلية بإدارات الدولة أو الجماعات الترابية، منها أربع (04) سنوات على الأقل، في الدرجة المذكورة.

❖ **المادة الثالثة:** تحدد مهام المنصب المزمع شغله والكفاءات المطلوبة لتقلده في الملحق المرفق بهذا القرار.

❖ **المادة الرابعة:** يتكون ملف الترشيح من الوثائق التالية:

- طلب الترشيح مشفوعاً بموافقة الرئيس المباشر مع إبداء رأيه في كفاءة المترشح؛

- استمارة الترشيح تسحب من بوابة التشغيل العمومي www.emploi-public.ma تحمل صورة فوتوغرافية حديثة العهد وتتضمن مؤهلات المترشحة أو المترشح، ونبذة عن مساره المهني، وكذا المهام والوظائف التي زاولها؛

- برنامج العمل والمنهجية التي يقترحها المترشح، في شأن تدبير الوحدة الإدارية المعنية وتطويرها والرفع من أداؤها؛

- نسخة من الشهادة أو الدبلوم المحصل عليه، مرفقاً بقرار المعادلة الصادرة عن السلطة الحكومية المختصة بالنسبة للشواهد الأجنبية؛

- نسخة من بطاقة التعريف الوطنية؛

- قرار التعيين في الإطار الحالي؛

- قرار التعيين في منصب المسؤولية إذا توفر.

❖ **المادة الخامسة:** تودع ملفات الترشيح، وجوباً، في أربع (04) نظائر مقابل وصل استلام، بمقر الجهة - مصلحة الموارد البشرية والمسارات الإدارية-

الكائن بشارع فيكتور هيكو حي الأحباس الدار البيضاء، خلال التوقيت الجاري به العمل بالإدارات العمومية ابتداء من **2025... 02... 2... ماي... 2025** إلى غاية **2025... 06... يونيو... 2025** على الساعة الرابعة والنصف بعد الزوال كآخر أجل لقبول الترشيحات.

❖ **المادة السادسة:** ستنصب مقابلة الانتقاء على مدى إلمام المترشحات والمترشحين بالمنظومة القانونية والتدبيرية ذات الصلة بالمنصب المتبارى من أجله، وبتقنيات وآليات التدبير الحديث للمرفق العام.

❖ **المادة السابعة:** تتولى لجنة تحديث بقرار لرئيس مجلس جهة الدار البيضاء-سطات، عملية دراسة الملفات المستوفية لشروط الترشيح، وكذا إجراء المقابلات الانتقائية للمترشحات والمترشحين الذين قبلت ملفات ترشيحهم.

❖ **المادة الثامنة:** يتم الإعلان عن لائحة المترشحات والمترشحين المقبولين لاجتياز مقابلة الانتقاء، وتاريخ ومكان إجرائها عبر نفس وسائل نشر هذا القرار، ويعتبر هذا النشر بمثابة استدعاء للمعنيين بالأمر.

❖ **المادة التاسعة:** ينشر هذا القرار على بوابة التشغيل العمومي www.emploi-public.ma، وعلى الموقع الإلكتروني للمديرية العامة للجماعات الترابية www.collectivites-territoriales.gov.ma، وكذا الموقع الإلكتروني للجهة وغيره من مواقع التواصل الرقمية، كما يعلق بمقر الجهة.

الدار البيضاء، في: **2025... 02... ماي... 2025**

رئيس مجلس جهة الدار البيضاء-سطات

عن الرئيس بإمر منه
المدير العام للمصالح
توقيع: عبد اللطيف عشاق



رئيس مصلحة التكوين المستمر وتطوير الكفاءات

المنصب

المهام الرئيسية

يعمل تحت إشراف ومراقبة رئيس قسم الدعم، ويتولى في إطار الصلاحيات المخولة للجهات:

- وضع وتبعية مخطط التكوين المتعلق بالموظفين.
- تتبع تكوينات ومهمات الموظفين داخل وخارج الوطن.
- تتبع جميع الشراكات والاتفاقيات التي تخص التكوين بالنسبة للموظفين.
- التدبير التوقعي للكفاءات والوظائف.
- توصيف المهام والمناصب.
- إعداد حصيلة الكفاءات.
- تقييم الأداء.

المؤهلات المطلوبة

- الإلمام بالتشريعات والقوانين والمساطر المعمول بها؛
- القدرة على وضع المؤشرات و لوحات القيادة؛
- القدرة على التنظيم والتأطير؛
- القدرة على التواصل وعلى الاشتغال في إطار فريق منسجم؛
- القدرة على التحليل.

الكفاءات المطلوبة

- انظر الملحق .

