

قرار رقم ٨٤ بتاريخ 30 2025 بشأن إعادة فتح باب الترشيح لشغل منصب رئيس مصلحة الشؤون المالية والميزانية والصفقات بإدارة إقليم خريبكة

إن رئيس المجلس الإقليمي لخريبكة

- بناء على الظهير الشريف رقم 1.15.84 الصادر في 20 رمضان 1436 (7 يوليوز 2015) بتنفيذ القانون التنظيمي رقم 112.14 المتعلق بالعمالات والأقاليم لا سيما المادتين 117 و118؛
- بناء على الظهير الشريف رقم 1.58.008 بتاريخ 4 شعبان 1377 (24 فبراير 1958) بشأن النظام الأساسي العام للتوظيف العمومية كما تم تغييره وتتميمه؛
- بناء على المرسوم رقم 2.11.681 الصادر في 28 ذي الحجة 1432 (25 نونبر 2011) في شأن كفاءات تعيين رؤساء الأقسام ورؤساء المصالح بالإدارات العمومية؛
- بناء على المرسوم رقم 2.97.1052 الصادر في 4 شوال 1418 (2 فبراير 1998) بإحداث تعويض جزافي لفائدة بعض موظفي ومستخدمي الدولة عن استعمال سياراتهم الخاصة لحاجات المصلحة؛
- بناء على المرسوم رقم 2.75.864 الصادر بتاريخ 17 محرم 1396 (19 يناير 1976) بشأن التعويضات المرتبطة بمزاولة المهام العليا بمختلف الوزارات
- بناء على المرسوم رقم 2.21.579 الصادر في 22 من محرم 1443 (31 أغسطس 2021) يتعلق بالتعيين في المناصب العليا بإدارات العمالات والأقاليم والأجور والتعويضات المرتبطة بها؛
- تبعا لمنشور السيد وزير الداخلية رقم 4790 D بتاريخ 31 يوليوز 2018 حول التعيين في المناصب العليا بإدارات الجماعات الترابية ومؤسسات التعاون وهيئاتها ونظام التعويضات عن المسؤولية؛
- تبعا لمنشور السيد وزير الداخلية رقم 7563 D بتاريخ 15 نونبر 2021 حول التعيين في المناصب العليا بإدارات الجماعات الترابية ومؤسسات التعاون ومجموعة الجماعات الترابية؛
- بناء على قرار السيد وزير الداخلية رقم 1019.24 الصادر في 10 شوال 1445 (19 أبريل 2024) بتفويض السلطة؛
- بناء على منشور السيد وزير الداخلية رقم 9453 بتاريخ 24 يونيو 2024 حول قرار وزير الداخلية بتفويض سلطة التأشير على قرارات وعقود الإعفاء وإنهاء المهام من المناصب العليا بالجماعات الترابية ومؤسسات التعاون ومجموعات الجماعات الترابية؛
- بناء على قرار رئيس المجلس الإقليمي لخريبكة رقم 04 الصادر في 06 أبريل 2019 بشأن تنظيم إدارة إقليم خريبكة وتحديد اختصاصاتها؛
- وحيث أن الاعلان الاول موضوع القرار رقم 08 بتاريخ 07 أبريل 2025 بشأن فتح باب الترشيح لشغل الشؤون المالية والميزانية والصفقات بإدارة إقليم خريبكة لم يسفر عن انتقاء أي مترشح

* بقر ما يلي *

المادة الأولى : يعلن رئيس المجلس الإقليمي لخريبكة عن إعادة فتح باب الترشيح لشغل منصب رئيس مصلحة الشؤون المالية والميزانية والصفقات بإدارة إقليم خريبكة

المادة الثانية : يعاد فتح باب الترشيح لشغل منصب رئيس المصلحة المشار إليها أعلاه في المادة الأولى في وجه الموظفين المرشحين والاعوان المتعاقدين المنتسبين لميزانية إقليم خريبكة والموظفين العاملين بمختلف الإدارات العمومية والجماعات الترابية والذين تتوفر فيهم الشروط التالية:

- أن يكونوا مرتبين على الأقل في درجة متصرف من الدرجة الثانية أو مهندس دولة أو إحدى الدرجات ذات ترتيب استدلالي مماثل؛
- أن يكونوا حاصلين على الأقل على شهادة أو دبلوم يسمح لولوج درجة متصرف من الدرجة الثالثة أو درجة مماثلة؛
- أن يتوفروا على الأقل، على سنتين (2) من الخدمة الفعلية بصفة مرسوم أو ثلاث (3) سنوات بالنسبة للأعوان المتعاقدين؛

- الموظفون المرسمون و الاعوان المتعاقدون المزاولون في تاريخ الإعلان عن شغور منصب رئيس مصلحة لمهام منصب رئيس مصلحة؛
- استثناء يمكن أن يترشح لتقلد رئيس مصلحة وضرورة المصلحة، الموظفون المرسمون والاعوان المتعاقدون المنتسبون لميزانية إقليم خريكة والموظفون العاملون بمختلف الادارات العمومية والجماعات الترابية المرتبون في درجة متصرف من الدرجة الثالثة أو في إحدى الدرجات ذات ترتيب استدلالي مماثل، المتوفرون على اقدمية لا تقل عن خمسة عشر (15) سنة من الخدمة الفعلية، منها اربع (4) سنوات على الاقل في الدرجة المذكورة.

المادة الثالثة: تتحدد مهام رئيس المصلحة المزمع شغله والكفاءات المطلوبة لتقلدهما في الملحق المرفق بهذا القرار

المادة الرابعة: يتكون ملف الترشيح من الوثائق التالية:

- طلب الترشيح يحمل صورة فتوغرافية حديثة العهد مشفوعا بموافقة الرئيس المباشر ورأيه في كفاءة المترشح؛
- استمارة الترشيح وتسحب من إدارة المجلس الإقليمي أو بوابة التشغيل العمومي www.emploi-public.ma وتتضمن:
- سيرة ذاتية للمترشحة او المترشح التي تبين مسار التكوين، الشهادات العلمية المحصل عليها، التكوينات المستفادة منها، اللغات المتقنة، ومهام المسؤولية التي سبق تقلدها بالقطاع العام أو الخاص؛
- برنامج العمل والمنهجية التي يقترحها في تدبير الوحدة الإدارية المعنية وتطويرها والرفع من أدائها؛
- قرار التعيين في الإطار الحالي؛
- قرار التعيين في منصب المسؤولية إذا توفر؛
- نسخة من الشهادة المحصل عليها؛

المادة الخامسة: تودع ملفات الترشيح في نظيرين (2) مقابل وصل استلام مباشرة بمقر إدارة المجلس الإقليمي بكتابة رئيس المجلس خلال التوقيت الجاري به العمل بالإدارات العمومية إلى غاية يوم 12 شتنبر 2025 وهو آخر أجل لقبول الطلبات؛

المادة السادسة: تعلن الإدارة بعد دراسة ملفات الترشيح عن تاريخ ومكان إجراء مقابلة الانتقاء عبر وسائل النشر المشار إليها في المادة السابعة بعده. وتتولى لجنة تحدث بقرار لرئيس المجلس الإقليمي انتقاء الملفات المستوفية لشروط الترشيح وكذا إجراء المقابلة الانتقائية؛

المادة السابعة: ينشر هذا القرار على بوابة التشغيل العمومي www.emploi-public.ma و على الموقع الالكتروني للمديرية العامة للجماعات الترابية www.collectivités.territoriales.gov.ma ويلصق بمقر إدارة المجلس الإقليمي مرفوقا بالملحق المشار إليه في المادة

الثالثة من هذا القرار

رئيس مجلس اقليم خريكة



استمارة الترشيح لشغل رئيس مصلحة الشؤون المالية والميزانية والصفقات بإدارة إقليم خريبكة

المناصب المطلوب: رئيس مصلحة الشؤون المالية والميزانية والصفقات

1- الحالة المدنية :

Nom

الإسم العائلي :

Prénom

الإسم الشخصي :

..... /..... /..... /.....

تاريخ ومكان الإزدياد :

☐ أرمل (ة)

☐ متزوج (ة)

☐ عازب (ة)

الحالة العائلية :

رقم التأجير :

رقم بطاقة التعريف
الوطنية :

تاريخ التوظيف بالإدارة :

الرتبة

السلم :

الدرجة :

مقر العمل :

رقم الهاتف :

البريد الإلكتروني :

العنوان الشخصي :

2- الشهادات المحصل عليها (من الأحدث إلى الأقدم) :			
الشهادة أو الدبلوم	المؤسسة	المدينة/البلد	تاريخ الحصول على الشهادة أو الدبلوم

3- التكوينات (من الأحدث إلى الأقدم) :				
موضوع التكوين	المدة	السنة	المؤسسة أو الهيئة	المدينة/البلد

4- التجربة المهنية :		
أ- المناصب التي تم شغلها بإدارات الدولة أو الجماعات الترابية أو المؤسسات العمومية أو القطاع الخاص		
المؤسسة	المنصب/الوظيفة	الفترة
ب- الخبرة المهنية		
المجال	الموضوع	المضمون

5- اللغات :						
العربية	الأمازيغية	الفرنسية	الإنجليزية	الإسبانية	أخرى	
						مقروءة
						مكتوبة
						منطوقة

تصريح :
أشهد على صحة المعلومات الواردة في هذا المطبوع.

حرر في : بتاريخ : /..... /.....

التوقيع مع إثبات الاسم الكامل :

بطاقة المعلومات

رئيس مصلحة الشؤون المالية و الميزانية و الصفقات

صورة

شمسية

4,5 X 3,5

- معلومات عن الجماعة الترابية:

الجهة :
العمالة أو الإقليم :
الجماعة الترابية :
منصب المسؤولية :

- معلومات عن المعني (ة) بالأمر:

رقم البطاقة الوطنية للتعريف :
الإسم العائلي :
الإسم الشخصي :
تاريخ الازدياد : ****/**/ **
مكان الازدياد :
جنس : ذكر ☐ أنثى ☐
الحالة العائلية : عازب (ة) ☐ متزوج (ة) ☐ مطلق (ة) ☐ أرمل (ة) ☐
عدد الأطفال :
العنوان :
الهاتف :
الهاتف النقال :
البريد الإلكتروني : @
تاريخ ولوج الإدارة :
الإطار الحالي بالإدارة :
تاريخ التسمية في الإطار الحالي :
الشواهد المحصل عليها :

نوع الوظيفة التي زاولها المعني بالأمر	الفترة		التعيينات منذ ولوج الإدارة
	إلى	من	
.....	****/**/ **	****/**/ **	
.....	****/**/ **	****/**/ **	
.....	****/**/ **	****/**/ **	
.....	****/**/ **	****/**/ **	
.....	****/**/ **	****/**/ **	

التوقيعات:

رئيس الجماعة الترابية:

المعني، بالأمر:

تاريخ
ب.....

الملحق 1

البطاقة رقم 1: المهام الرئيسية لرئيس مصلحة الشؤون المالية و الميزانية و الصفقات بإدارة إقليم خريبكة

تدبير شؤون المالية و الميزانية :

- المهام المتعلقة بجميع العمليات المحاسبية المرتبطة بالمداخيل و المصاريف
- . تهيئ الميزانية و الميزانيات الملحقه و الحسابات الخصوصية للإقليم
- الحرص على توازن ميزانية السنوات الموالية.
- تتبع الترخيصات في البرامج المترتبة عن البرمجة المتعددة السنوات على اساس الفوائض التقديرية.
- توفير المعلومات المالية والمحاسبية.
- القيام بالإجراءات العلمية لتنفيذ مقررات المجلس المتعلقة بفتح الاعتمادات المالية و برمجتها .

تدبير الصفقات العمومية :

الاعلان عن الصفقات

فتح الأطراف

إسناد الصفقات

بطاقة رقم 2 : الكفاءات المطلوبة (لشغل منصب رئيس مصلحة الشؤون المالية و الميزانية و الصفقات بإدارة إقليم خريكة)

الكفاءات			مصلحة الشؤون المالية و الميزانية و الصفقات
مهم جدا	مهم	مفيد وغير مهم	
X			القدرة على تحمل المسؤولية .
X			القدرة على التكيف .
	X		القدرة على خلق مناخ إيجابي للعمل .
X			القدرة على قيادة الفريق وتكييفه مع التوجهات الاستراتيجية للإقليم .
X			القدرة على التحكم في تدبير الوقت .
X			القدرة على الاستباقية .
X			القدرة على التواصل وخلق الجاذبية في العمل .
X			القدرة على تتبع عمله وعمل فريقه .
X			القدرة على مراقبة احترام قواعد الحكامة الجيدة والآجال القانونية والمساطر المنصوص عليها في القانون التنظيمي المتعلق بالإقليم .
X			القدرة على تحديد الأهداف والتوجهات .
X			القدرة على تحقيق الأهداف المسطرة .
X			القدرة على خلق ثقافة الفعالية والتدبير بالنتائج .
X			القدرة على التحكم في المعلومة واستغلالها .
X			القدرة على التخطيط والتحليل استراتيجيا .
X			القدرة على تدبير المعرفة وتقاسمها مع الفريق .
X			القدرة على تنظيم العمل وتنسيق الجهود .
X			القدرة على تعبئة الموارد والوسائل بشكل فعال .
X			القدرة على التحكم في المخاطر وتدبيرها .
X			القدرة على تحديد المشاكل وإيجاد الحلول البديلة .
X			القدرة على الإنصات والتحاور .
X			القدرة على الإبداع .
X			القدرة على التحسين المستمر للأداء والكفاءات .
X			القدرة على تقييم الأداء والقدرات .
X			القدرة على تدبير العلاقات الداخلية والخارجية .
X			القدرة على الاستجابة بسرعة وفعالية .
X			القدرة على التأثير والإقناع .
X			الحبوية والطاقة .
X			الصرامة في العمل .
X			احترام المرتفقين والمساعدين .
X			الافتتاح والعمل في إطار الفريق .
X			الثقة في النفس .
X			الالتزام بقواعد العمل الإداري .
X			الشجاعة التدبيرية .
X			روح المبادرة والمثابرة .
X			النزاهة والإخلاص في العمل .
X			الإلمام الجيد بالقوانين والأنظمة المؤطرة للعمل .
X			التركيز والفعالية تحت الضغط والإرهاق .
X			المؤهلات المعرفية والأخلاقية .
X			الإلمام بالمساطر ومنهجية العمل .
X			الإلمام الجيد بتراب الإقليم .
X			التعبير الشفوي .
X			التعبير الكتابي .
X			استعمال المعلومات .
X			البراية بالقواعد والمساطر الإدارية المرتبطة بمجال تدخله .
X			البراية بالقواعد المنظمة لسير المصالح الإدارية وأنظمة التدبير والمراقبة والمعلومات .