

المملكة المغربية
وزارة الداخلية
جهة الرباط سلا القنيطرة
عمالة إقليم سيدي سليمان
دائرة سيدي سليمان
قيادة دارالعلاء
جماعة دارالعلاء

2025 15 سبتمبر 79

قرار رقم:..... بتاريخ:
بشأن تنظيم مباراة للتوظيف في درجة: تقنيين من الدرجة الثالثة
بالجامعة الترابية دارالعلاء

ان رئيس المجلس الجماعي لدارالعلاء
بناء على الظهير الشريف رقم : 1.15.85 الصادر في 20 من رمضان 1436 الموافق 7 يوليوز 2015 بتنفيذ القانون التنظيمي رقم 113.14
متعلق بالجماعات .

وعلى الظهير الشريف رقم 1.58.008 الصادر في 4 شعبان 1377 (24 فبراير 1958) بمثابة النظام الأساسي العام للوظيفة العمومية، كما وقع
تغييره وتتميمه.

وعلى الظهير الشريف رقم 1.58.060 الصادر 7 في الحجة 1377 (25 يونيو 1958) بشأن زجر الخداع في الامتحانات والمسابقات العمومية
وعلى المرسوم رقم 2.77.738 الصادر في 13 من شوال 1397 (27 سبتمبر 1977) بمثابة النظام الأساسي لموظفي الجماعات كما وقع تغييره
وتتميمه.

وعلى المرسوم رقم 2.11.621 الصادر في 28 ذي الحجة 1432 (25 نوفمبر 2011) بتحديد شروط وكيفيات تنظيم مباريات التوظيف في
ال المناصب العمومية كما وقع تغييره وتتميمه

وعلى المرسوم رقم 2.12.90 الصادر في 8 جمادى الآخرة 1433 (30 أبريل 2012) المتعلق بالشهادات المطلوبة لولوج مختلف الدرجات
المحدثة بموجب الأنظمة الأساسية.

وعلى المرسوم رقم 2.17.451 الصادر في 4 ربيع الأول 1439 (23) نوفمبر (2017) بسن نظام للمحاسبة العمومية للجماعات ومؤسسات
التعاون بين الجماعات

وعلى المرسوم رقم 2.05.72 الصادر في 29 شوال 1426 (2 ديسمبر 2005) بشأن النظام الأساسي الخاص بهيئة التقنيين المشتركة بين الوزارات
وعلى المرسوم رقم 2.64.389 الصادر في 10 ربيع الثاني 1384 (19 عشت 1964) بتحديد النظام المتعلق بولوج مناصب الإدارات العمومية
المحتفظ بها للمقاومين.

وعلى المرسوم رقم 2.01.96 الصادر في 29 من ربيع الأول 1422 (22 يونيو 2001) بتحديد شروط الاحتفاظ في مصالح الإدارات التابعة
للدولة والمؤسسات العامة والجماعات العمومية بمناصب لقدماء العسكريين وقدماء المحاربين.

وعلى المرسوم رقم 2.01.94 الصادر في 29 من ربيع الأول 1422 (22 يونيو 2001) بتحديد شروط استفادة مكفولي الأمة من الأسبقية
لولوج المناصب العامة بإدارات الدولة والمؤسسات العامة والجماعات العمومية:

وعلى المرسوم رقم 2.02.349 الصادر في 27 من جمادى الأولى 1423 (7 أغسطس 2002) بتحديد السن الأقصى للتوظيف ببعض أسلاك
ودرجات الإدارات العمومية والجماعات المحلية

وعلى المرسوم رقم 2.92-231 الصادر في 7 ذي القعدة 1413 (29 أبريل 1993) بإعفاء الموظفين من شرط السن المطلوب نظامها لتوظيفهم
في إطار جديد من أطر الدولة.

وعلى قرار الوزير الأول رقم 3.130.00 صادر في 7 ربيع الآخر 1421 (10 يوليو 2000) بتحديد قائمة المناصب الممكن استنادها إلى
الأشخاص المعاقين بالأولوية وكذا النسبة الماوية لهذه المناصب بإدارات الدولة والهيئات التابعة لها.

وعلى قرار وزير الداخلية رقم 1168.24 صادر في 27 من شوال 1445 (6 مايو 2024) بتحديد شروط وإجراءات وبرامج مباريات التوظيف في
المناقص العمومية بالجماعات الترابية.

وعلى منشور السيد وزير الداخلية عدد 9616 بتاريخ 25 يونيو 2024 حول قرار وزير الداخلية رقم 1168.24 صادر في 27 من شوال 1445
(6 ماي 2024) بتحديد شروط وإجراءات وبرامج مباريات التوظيف في المناصب العمومية بالجماعات الترابية.

وعلى دوريات وزير الداخلية عدد D-6931 بتاريخ 09 غشت 2019 وD-7862 بتاريخ 18 شتنبر 2019 وD-6167 بتاريخ 03 دجنبر 2020.

يقرر ما يلي:

المادة الأولى: تنظم جماعة داريلعامری يوم الاحد 26 أكتوبر 2025 على الساعة العاشرة (10) صباحا بثانوية عمر بن الخطاب بسيدي سليمان وبمؤسسات أخرى عند الضرورة. مباراة للتوظيف في درجة تقنيين من الدرجة الثالثة حسب التخصصات المبينة في الجدول التالي.

الدرجة	الشروط	التخصصات المطلوبة	عدد المناصب
تقني من الدرجة الثالثة	دبلوم التقني المتخصص المسلم من طرف مؤسسات التكوين المهني المحدثة طبقا للمرسوم رقم 2.86.325 بتاريخ 9 يناير 1987 بسن نظام عام المؤسسات التكوين المهني أو إحدى الشهادات المعادلة لها المحددة قائمتها طبقا للمقتضيات المرسوم رقم 2.12.9 بتاريخ 30 أبريل 2012.	التنمية المعلوماتية وتقنيات الشبكات المعلوماتية.	03
تقني من الدرجة الثالثة	دبلوم التقني المتخصص المسلم من طرف مؤسسات التكوين المهني المحدثة طبقا للمرسوم رقم 2.86.325 بتاريخ 9 يناير 1987 بسن نظام عام المؤسسات التكوين المهني أو إحدى الشهادات المعادلة لها المحددة قائمتها طبقا للمقتضيات المرسوم رقم 2.12.9 بتاريخ 30 أبريل 2012.	الأشغال الكبرى أو الهندسة المدنية أو الأشغال العمومية.	01

ويحدد عدد المناصب المتباري بشأنها في أربعة مناصب (04) وفق الجدول المشار إليه أعلاه، وتخصص نسبـة 25% منها لفائدة الأشخاص المتوفرين على صفة مقاوم أو مكافـول الأمة أو عسكـري قدـيم و 7% منها لفائدة الأشخاص المعاقـين الحـاملـين لـبطـاقـة شـخص معـاق مـسلـمة طـبقـا لـلـأـحكـامـ المـادـةـ 8ـ منـ المـرـسـومـ رـقـمـ 2.97.218ـ الصـادـرـ فـيـ 18ـ شـعبـانـ 1418ـ المـوـافـقـ لـ 19ـ شـتـنـبـرـ 1997ـ.

شروط الترشـيق:

تفتح مباراة التوظيف في وجه المترشـيين والمترشـحـات من الجنسـية المـغـرـبـية البـالـغـونـ منـ الـعـمـرـ 18ـ سـنـةـ عـلـىـ الأـقـلـ 40ـ سـنـةـ عـلـىـ الأـكـثـرـ فـيـ فـاتـحـ يـانـيـرـ مـنـ السـنـةـ الـجـارـيـةـ. ويـمـكـنـ تـمـدـيدـ حدـ السـنـ الأـعـلـىـ لـفـتـرـةـ تـعـادـلـ فـتـرـةـ الـخـدـمـاتـ الصـحـيـحةـ أوـ المـمـكـنـ تـصـحـيـحـهاـ لـأـجـلـ التـقاـعـدـ دونـ اـنـ يـتـجـاـزـ 45ـ سـنـةـ. وـالـحـاـصـلـوـنـ عـلـىـ دـبـلـوـمـ أـوـ شـهـادـةـ الـمـطـلـوـبـ لـوـلـوـجـ الـدـرـجـةـ الـمـتـبـارـيـ بـشـانـهـ وـفـقـ الـجـدـولـ اـعـلـاـهـ. أـوـ عـلـىـ إـحـدـىـ الـشـهـادـاتـ الـمـعـادـلـةـ لـهـاـ طـبـقـاـ لـلـمـقـتـضـيـاتـ النـظـامـيـةـ الـجـارـيـ بـهـاـ الـعـمـلـ. وـلـنـ يـقـبـلـ أـيـ دـبـلـوـمـ أـوـ شـهـادـةـ غـيرـ الـمـسـتـوـيـ أـوـ الـتـخـصـصـ الـمـطـلـوـبـ أـوـ شـهـادـةـ النـجـاحـ.

تشتمـلـ كـلـ مـبـارـاـةـ عـلـىـ اـخـتـيـارـ كـتـابـيـ وـاـخـتـيـارـ شـفـوـيـ أـوـ تـطـبـيـقـيـ أـوـ هـمـاـ مـعـاـ، تـحـدـدـ مـدـتـهـمـاـ وـمـعـالـتـهـمـاـ كـالـتـالـيـ:

الدرجة	الاختبار الكتابي	الموضوع	الماء	الماء	الماء	المعامل
تقني من الدرجة الثالثة	موضوع عام أو أسئلة ذات اختيارات متعددة تتعلق بالمهام أو الوظائف المطلوب شغلها أو باختصاصات الجماعات الترابية.	مناقشة فيه لجنة المباراة مع المترشح (ة) مواضيع وقضايا مختلفة أو تخضعه لاختبار تطبيقي في التخصص المطلوب أو هما معا بهدف تقييم مدى قدرته على ممارسة المهام أو الوظائف المرتبطة بالدرجة المتباري بشأنها.	ثلاث (3) ساعات	4	ما بين 15 و 45 دقيقة	3

تمـنـحـ عـلـىـ الـاخـتـيـارـ الـكتـابـيـ نقطـةـ عـدـديـةـ تـرـاـوـحـ مـاـ بـيـنـ 0ـ وـ20ـ، وـتـعـتـبـرـ إـقـصـائـيـةـ كلـ نقطـةـ تـساـويـ أوـ تـقـلـ عنـ 05ـ مـنـ 20ـ. يـتـأـهـلـ لـاجـتـياـزـ الـاخـتـيـارـ الشـفـوـيـ أـوـ تـطـبـيـقـيـ أوـ هـمـاـ مـعـاـ المـتـرـشـحـونـ الـحـاـصـلـوـنـ فـيـ الـاخـتـيـارـ الـكتـابـيـ عـلـىـ نقطـةـ لاـ تـقـلـ عنـ 12ـ عـلـىـ 20ـ. تحـصـرـ لـجـنـةـ الـمـبـارـاـةـ لـائـحةـ الـمـتـرـشـحـينـ النـاجـيـنـ فـيـ حـدـودـ عـدـدـ الـمـنـاـصـبـ الـمـتـبـارـيـ بـشـانـهـ، وـلـائـحةـ الـانتـظـارـ مـرـتـبـيـنـ حـسـبـ الـاسـتـحـقـاقـ منـ بـيـنـ الـمـتـرـشـحـينـ الـحـاـصـلـوـنـ عـلـىـ مـعـدـلـ عـامـ لـاـ يـقـلـ عـنـ 10ـ مـنـ 20ـ دـوـنـ الـحـصـولـ عـلـىـ نقطـةـ إـقـصـائـيـةـ،

ملف الترشيح:

يتكون ملف الترشح من الوثائق التالية:

- طلب موقع للمترشح(ة) موجه الى رئيس جماعة داربليعامري لاجتياز مباراة التوظيف يحمل الاسم الشخصي والعائلي للمرشح وعنوانه الدائم ورقم هاتفه وبريديه الالكتروني والمباراة المراد المشاركة فيها حسب التخصص.
 - نسخة من الدبلوم او الشهادة في التخصص المطلوب أو إحدى الشهادات المعادلة له طبقاً للمقتضيات الجاري بها العمل. ولن يقبل أي دبلوم، أو شهادة غير المستوى، أو التخصص المطلوب ،أو شهادة النجاح.
 - بالنسبة للدبلومات والشهادات التي لا تتضمن التخصص فيتعين أن ترفق وجوباً بشهادة مسلمة من المؤسسة المانحة للشهادة يشار إليها إلى التخصص بكل وضوح.
 - نسخة من بطاقة التعريف الوطنية.
 - سيرة ذاتية للمرشح.
 - ترخيص من الإدارة المشغلة لاجتياز المباراة بالنسبة للمترشحين الذين يحملون صفة موظف. تحت طائلة الرفض أو الحذف من اللائحة النهائية للناجحين.
 - نسخة من الشهادة التي ثبتت صفة مقاوم، أو مكفول الأمة، أو عسكري قديم، أو محارب قديم (بالنسبة للمتوفرين على هذه الصفة) شهادة التسجيل في لوائح الأشخاص في وضعية إعاقة (بالنسبة للأشخاص في وضعية إعاقة).
 - كل وثيقة تثبت توفر المترشحة أو المترشح على كفاءات والمهارات العلمية التي تتطلبها ممارسة الوظيفة المطلوب شغلها. عند الاقتضاء كما يتعين على المترشحين الذين يحملون صفة مقاوم، أو مكفول الأمة، أو عسكري قديم، أو محارب قديم، تقديم طلباتهم عن طريق الإدارات المكلفة بتسيير شؤونهم.
- علاوة على الوثائق المطلوبة، فإن المترشحين الناجحين بصفة نهائية في هذه المباراة ملزمين بتتميم ملفاتهم بالوثائق الإدارية المطلوبة نظامياً للتعيين بالوظيفة العمومية، وإلا سيتم اعتبار نجاحهم لا غيا.

إن المترشحين الناجحين ملزمين بإحضار الدبلوم أو الشهادة الأصلية وتقديم نسختين منها مطابقة للأصل تحت طائلة عدم القبول. إذا ثبتت بمناسبة التأكد من توفر شروط المشاركة في المباراة أن مترشحاً سبق وأن أُعلن عن نجاحه لا يتتوفر على واحد أو أكثر من الشروط المطلوبة أو لم يدل بنسخة طبق الأصل من الشهادة أو الدبلوم، فسيتم تعويضه بالترتيب وحسب الاستحقاق بمترشحة أو مترشح آخر مسجل في لائحة الانتظار يستوفي هذه الشروط.

تودع ملفات الترشح بمكتب الضبط بمقر الجماعة مقابل وصل بالاستلام، وذلك خلال أوقات العمل بالإدارات العمومية أو عن طريق البريد العادي إلى العنوان التالي جماعة داربليعامري إقليم سيدي سليمان، ويعتبر يوم الجمعة 17 أكتوبر 2025 على الساعة الرابعة بعد الزوال، هو أخر أجل لقبول وإيداع الترشيحات. وسيتم استبعاد أي ملف لا يتضمن الوثائق المطلوبة ي أو وضع خارج الآجال المحددة أعلاه.

وستنشر لوائح المترشحات والمترشحين المقبولين لاجتياز المباراة وكذا إعلان النتائج على موقع التشغيل العمومي www.emploi-public.ma وعلى بوابة المديرية العامة للجماعات الترابية www.collectivites-territoriales.gov.ma، ويعد هذا النشر بمثابة استدعاء للمترشحين لاجتياز المباراة ويعلّق بمقر الجماعة المعنية.

..... 15 سبتمبر 2025
داربليعامري في



إعلان

عن إجراء مباراة توظيف تقنيين من الدرجة الثالثة بجماعة دار بلعامري

تنظم جماعة داربلعامري يوم الاحد 26 أكتوبر 2025 على الساعة العاشرة (10) صباحا بثانوية عمر بن الخطاب بسيدي سليمان وبمؤسسات أخرى عند الضرورة. مباراة للتوظيف في درجة تقنيين من الدرجة الثالثة حسب التخصصات المبينة في الجدول التالي.

الدرجة	الشروط	التخصصات المطلوبة	عدد المناصب
تقني من الدرجة الثالثة	دبلوم التقني المتخصص المسلم من طرف مؤسسات التكوين المهني المحدثة طبقا للمرسوم رقم 2.86.325 بتاريخ 9 يناير 1987 بسن نظام عام المؤسسات التكوين المهني أو إحدى الشهادات المعادلة لها المحددة قائمتها طبقا للمقتضيات المرسوم رقم 2.12.9 بتاريخ 30 أبريل 2012.	التنمية المعلوماتية وتقنيات الشبكات المعلوماتية.	03
تقني من الدرجة الثالثة	دبلوم التقني المتخصص المسلم من طرف مؤسسات التكوين المهني المحدثة طبقا للمرسوم رقم 2.86.325 بتاريخ 9 يناير 1987 بسن نظام عام المؤسسات التكوين المهني أو إحدى الشهادات المعادلة لها المحددة قائمتها طبقا للمقتضيات المرسوم رقم 2.12.9 بتاريخ 30 أبريل 2012.	الاشغال الكبرى أو الهندسة المدنية أو الاشغال العمومية.	01

ويحدد عدد المناصب المترشحة بـ (04) وفق الجدول المشار إليه أعلاه، وتخصص نسبة 25% منها لفائدة الأشخاص المتوفرين على صفة مقاوم أو مكفول للأمة أو عسكري قديم و 7% منها لفائدة الأشخاص المعاقين الحاملين لبطاقة شخص معاق مسلمة طبقا لأحكام المادة 8 من المرسوم رقم 2.97.218 الصادر في 18 شعبان 1418 الموافق ل 19 سبتمبر 1997.

شروط الترشيح:

تفتح مباراة التوظيف في وجه المترشحين والمترشحات من الجنسية المغربية البالغون من العمر 18 سنة على الأقل و40 سنة على الأكثر في فاتح يناير من السنة الجارية. ويمكن تمديد حد السن الأعلى لفترة تعادل فترة الخدمات الصحيحة أو الممكن تصحيحها لأجل التقاعد دون أن يتجاوز 45 سنة. والحاصلون على الدبلوم أو الشهادة المطلوبة لولوج الدرجة المترشحة ب شأنها وفق الجدول أعلاه. أو على إحدى الشهادات المعادلة لها طبقا للمقتضيات النظامية الجاري بها العمل. ولن يقبل أي دبلوم أو شهادة غير المستوى أو التخصص المطلوب أو شهادة النجاح.

تشتمل كل مباراة على اختبار كتابي واختبار شفوي أو تطبيقي أو هما معا، تحدد مدتهما ومعاملتهما كالتالي:

الدرجة	الاختبار الكتابي أو التطبيقي أو هما معا					
	السؤال	النحو	الكلمة	المعنى	النحو	الكلمة
تقني من الدرجة الثالثة	3	ما بين 15 و 45 دقيقة	4	ثلاث (3) ساعات	موضوع عام أو أسئلة ذات اختيارات متعددة تتعلق بالمهام أو الوظائف المطلوب شغلها أو باختصاصات الجماعات الترابية	تناقش فيه لجنة المباراة مع المترشح (ة) مواضيع وقضايا مختلفة أو تخضعه لاختبار تطبيقي في التخصص المطلوب او هما معًا بهدف تقييم مدى قدرته على ممارسة المهام أو الوظائف المرتبطة بالدرجة المترشحة ب شأنها.

تمنح عن الاختبار الكتابي نقطة عددية تراوح ما بين 0 و20، وتعتبر إقصائية كل نقطة تساوي أو تقل عن 05 من 20. يتأهل لاجتياز الاختبار الشفوي أو التطبيقي أو هما معا المترشحون الحاصلون في الاختبار الكتابي على نقطة لا تقل عن 12 على 20. تحصر لجنة المباراة لائحة المترشحين الناجحين في حدود عدد المناصب المترشحة ب شأنها، ولائحة الانتظار مرتبة حسب الاستحقاق من بين المترشحين الحاصلين على معدل عام لا يقل عن 10 من 20 دون الحصول على نقطة إقصائية.

ملف الترشيح:

يتكون ملف الترشيح من الوثائق التالية:

- طلب موقع للمترشح(ة) موجه الى رئيس جماعة داريلعامری لاجتیاز مبارأة التوظیف يحمل الاسم الشخصی والعائلي للمرشح وعنوانه الدائم ورقم هاتفه وبریده الالکترونی والمبارأة المراد المشاركة فيها حسب التخصص.
- نسخة من الدبلوم او الشهادة في التخصص المطلوب أو إحدى الشهادات المعادلة له طبقاً للمقتضيات الجاری بها العمل. ولن يقبل أي دبلوم أو شهادة غير المستوی أو التخصص المطلوب أو شهادة النجاح.
- بالنسبة للدبلومات والشهادات التي لا تتضمن التخصص فيتعین أن ترفق وجوباً بشهادة مسلمة من المؤسسة المانحة للشهادة يشار فيها إلى التخصص بكل وضوح.
- نسخة من بطاقة التعريف الوطنية.
- سیرة ذاتیة للمرشح.
- ترخيص من الإداره المشغله لاجتیاز المبارأة بالنسبة للمترشحين الذين يحملون صفة موظف. تحت طائلة الرفض أو الحذف من اللائحة النهائیة للناجحین.
- نسخة من الشهادة التي تثبت صفة مقاوم أو عسكري قديم أو محارب قديم (بالنسبة للمتوفرین على هذه الصفة)
- شهادة التسجيل في لوائح الأشخاص في وضعية إعاقة (بالنسبة للأشخاص في وضعية إعاقة).
- كل وثیقة تثبت توفر المترشحة أو المترشح على كفاءات والمهارات العلمیة التي تتطلبها ممارسة الوظیفة المطلوب شغلها. عند الاقتضاء
- كما يتعین على المترشحين الذين يحملون صفة مقاوم أو عسكري قديم أو محارب قديم، تقديم طلباتهم عن طريق الإدارات المكلفة بتسيير شؤونهم.
- علاوة على الوثائق المطلوبة، فإن المترشحين الناجحین بصفة نهائیة في هذه المبارأة ملزمن بتمیم ملفاتهم بالوثائق الإدارية المطلوبة نظامیاً للتعیین بالوظیفة العمومیة، وإلا سیتم اعتبار نجاحهم لا غایا.
- إن المترشحين الناجحین ملزمن بإحضار الدبلوم أو الشهادة الأصلیة وتقديم نسختین منها مطابقة للأصل تحت طائلة عدم القبول.
- إذا ثبت بمناسبة التأکد من توفر شروط المشاركة في المبارأة أن مترشاً سبق وأن أعلن عن نجاحه لا يتوفّر على واحد أو أكثر من الشروط المطلوبة أو لم يدل بنسخة طبق الأصل من الشهادة أو الدبلوم، فسيتم تعویضه بالترتيب وحسب الاستحقاق بمترشحة أو مترشح آخر مسجل في لائحة الانتظار يستوفي هذه الشروط.
- تودع ملفات الترشیح بمکتب الضبط بمقر الجماعة مقابل وصل بالاستلام، وذلك خلال أوقات العمل بالإدارات العمومیة بالبرید العادي إلى العنوان التالي جماعة داريلعامری إقلیم سیدی سلیمان. ويعتبر يوم الجمعة 17 أكتوبر 2025 على الساعة الرابعة بعد الزوال، هو آخر أجل لقبول وإيداع الترشیحات، وسيتم استبعاد أي ملف لا يتضمن الوثائق المطلوبة أو وضع خارج الآجال المحددة أعلاه.

وستنشر لوائح المترشحات والمترشحين المقبولين لاجتیاز المبارأة وكذا إعلان النتائج على موقع التشغیل العمومي www.emploi-public.ma وعلى بوابة المديرية العامة للجماعات الترابیة www.collectivités-territoriales.gov.ma، ويعد هذا النشر بمثابة استدعاء للمترشحين لاجتیاز المبارأة ويعلق بمقر الجماعة المعنية.

